

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คปสอ.สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล (People Excellence)

ประเด็น / งาน : บุคลากร

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- ร้อยละของเขตสุขภาพมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับจังหวัด

กลยุทธ์

- บริหารอัตรากำลังให้เพียงพอ เหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการจัดบริการอย่างเหมาะสม
- สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ด้านความก้าวหน้าของแต่ละวิชาชีพ และสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพอย่างเหมาะสม

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- ปี 2566 บุคลากร จำนวน 174 คน ดังนี้

รพ. สบปราบ จำนวน 142 คน เป็นข้าราชการ 65 คน ร้อยละ 45.77 ลูกจ้างประจำ 5 คน ร้อยละ 3.52 พนักงานราชการ 6 คน ร้อยละ 4.23

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน 7 คน ร้อยละ 4.93 พกส. 33 คน ร้อยละ 23.24 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 15 คน ร้อยละ 10.56 จ้างเหมาบริการ 11 คน ร้อยละ 7.75

สสอ.สบปราบ จำนวน 32 คน เป็นข้าราชการ 15 คน ร้อยละ 46.88 พกส. 16 คน ร้อยละ 50.00 จ้างเหมาบริการ 1 คน ร้อยละ 3.12

- อัตราการคงอยู่บุคลากร ปี 2564-2566 ร้อยละ 98.52 99.27 และ 98.59 ดัชนีความสุขบุคลากร ปี 2564 ไม่ได้ประเมิน ปี 2565-2566 ดังนี้ ร้อยละ 65.14 และ 71.24

- ผลการตรวจสุขภาพ บุคลากร อัตราบุคลากรที่มีค่า BMI > 25 ปี 2564-2566 ร้อยละ 27.63 29.36 30.49

- ปี 2567 บุคลากร จำนวน 174 คน ดังนี้

รพ. สบปราบ จำนวน 147 คน เป็นข้าราชการ 69 คน ร้อยละ 46.94 ลูกจ้างประจำ 4 คน ร้อยละ 2.72 พนักงานราชการ 6 คน ร้อยละ 4.08

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน 7 คน ร้อยละ 4.76 พกส. 32 คน ร้อยละ 21.77 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 18 คน ร้อยละ 12.24 จ้างเหมาบริการ 11 คน ร้อยละ 7.48

สสอ.สบปราบ จำนวน 29 คน เป็นข้าราชการ 12 คน ร้อยละ 41.38 พกส. 14 คน ร้อยละ 48.28 และลูกจ้างรายวัน 3 คน ร้อยละ 10.34

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	รหัสโครงการ 110301 โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล คปสอ.สบปราบ ปี 2567 1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning :HRP) 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ 1.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ 1.3 การวางแผนกรอบอัตรากำลังให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพ	1 ทีม 4 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ คปสอ.สบปราบ			ต.ค. 66 ต.ค.66-ก.ย.67 ต.ค.66-ก.ย.67	HRD/ ไพศาล HRD/ ไพศาล HRD/ ไพศาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	1.3.1 การวางแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี ดังนี้ - การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) - การจัดอัตรากำลังบุคลากร - การสรรหาอัตรากำลังทดแทน (ย้าย /ลาออก /เกษียณ)	รพ./สสอ./รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ				
	1.3.2 การสรรหาอัตรากำลังทดแทนการเกษียณอายุราชการ ปี 2567 เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ปี 2568 นักวิชาการสาธารณสุข (หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ) ปี 2569 เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ลูกจ้างประจำ)	1 ครั้ง / ปี 1 คน 1 คน 1 คน 1 คน 1 คน	คปสอ.สบปราบ รพ.สบปราบ สสอ.สบปราบ รพ.สบปราบ รพ.สบปราบ รพ.สบปราบ	บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.		กค.67	HRD/ ไพศาล
	1.3.3 การวางแผนพัฒนาบุคลากร - วิชาชีพต่อ แพทย์ ทันตแพทย์ - อบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร - อบรมพัฒนาตาม service plan - พัฒนาทักษะทางวิชาการ In Service Training ในงานที่มุ่งเน้น - พัฒนาทักษะทางวิชาการด้านความก้าวหน้าของแต่ละวิชาชีพ - พัฒนาทักษะงานวิจัย (R2R)	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ	บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.		ตค.66-กย.67	HRD/ ไพศาล
	1.4 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความผูกพันบุคลากร ได้แก่ ยกย่องผู้ทำความดี / ชำราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น /ส่งผลงานวิจัย นวัตกรรม	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ			ตค.66-กย.67	HRD/ ไพศาล
	2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)						
	2.1 การจัดอัตรากำลังบุคลากร สรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร	4 ครั้ง/ปี	คปสอ.สบปราบ			ตค.66-กย.67	HRD/ ไพศาล
	2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ	รพ. / รพ.สต.	คปสอ.สบปราบ			ตค.66-กย.67	
	2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	รพ. / สสอ./รพ.สต. 2 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ คปสอ.สบปราบ			มีค.,กย. 67	
	พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ			สค.- กย. 67	
	2.4 จัดระบบพี่เลี้ยงด้านการทำผลงานวิชาการ (เลื่อนระดับ/วิจัย R2R)	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.สบปราบ			ตค.66-กย.67	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	3. การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD) การวางแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้	จนท.รพ/สสอ/รพสต. 176คน	คปสอ.สบปราบ	บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ. ประชุมกรรมการบริหาร รพ.		ตค.66-กย.67	HRD
	3.1 หลักสูตรการบริหาร : หัวหน้ากลุ่มงาน / ผอ.รพ.สต						HRD
	1) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	1 คน	รพ.สบปราบ	30,000	เงินบำรุง	เมย.-กย.67	
	2) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	2 คน	รพ.สบปราบ	80,000	เงินบำรุง	เมย.-กย.67	
	3) หลักสูตรการประเมินความคุ้มค่าทางการแพทย์และสาธารณสุข	1 คน	รพ.สบปราบ	15,000	เงินบำรุง	ตค- พย. 66	
	4) หลักสูตรพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	1 คน	รพ.สบปราบ	15,000	เงินบำรุง	มค- กค. 67	
	3.2 พัฒนตาม service plan หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง (4 เดือน)						HRD
	1) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1 คน	รพ.สบปราบ	70,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	กลุ่มการพยาบาล
	2) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)	1 คน	รพ.สบปราบ	70,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1 คน	รพ.สบปราบ	70,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3 พัฒนตามเกณฑ์ทางวิชาชีพ Competency						
	3.3.1 แพทย์						
	ประชุมวิชาการแพทยสภา	6 คน	รพ.สบปราบ	20,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.2 ทันตแพทย์						
	ประชุมวิชาการทางทันตกรรม	3 คน	รพ.สบปราบ	10,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.3 เภสัชกร						
	ประชุมวิชาการเภสัชกรรม	5 คน	รพ.สบปราบ	15,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.4 พยาบาล						
	1) ประชุมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (5 วัน)	2 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	2) ประชุมฟื้นฟู CM ผู้สูงอายุ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3) อบรมเชิงปฏิบัติการ มาตรฐานการให้รหัสโรคและหัตถการ ขั้นสูง	1 คน	รพ.สบปราบ	7,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	4) ฝึกทักษะประสบการณ์ทางสูติกรรม โรงพยาบาลแม่ข่าย (เถิน ,เกาะคา)	2 คน	รพ.สบปราบ	2,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	5) ประชุมวิชาการชมรมพยาบาลจิตเวชและยาเสพติด	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.5 นักวิชาการสาธารณสุข						
	1) อบรมหลักสูตรระดับวิทยาลัยสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคติดต่อ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	2) อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ การจัดการสิ่งแวดล้อมใน รพ.	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	3) ประชุมวิชาการสภาการสาธารณสุข	2 คน	รพ.สบปราบ	8,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	4) การประเมินแผนงานโครงการ	1 คน	รพ.สบปราบ	8,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.6 นักกายภาพบำบัด						
	ประชุมวิชาการกายภาพบำบัด	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.7 นักรังสีการแพทย์						
	ประชุมวิชาการรังสีการแพทย์	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.8 นักเทคนิคการแพทย์ , จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์						
	ประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	2 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.9 นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตฯ), จพ.ทันตสาธารณสุข						
	ประชุมวิชาการ จพ.ทันตสาธารณสุข	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.10 แพทย์แผนไทย						
		1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.11 นักจิตวิทยาคลินิก						
	อบรมหลักสูตร Matrix Program (รพ.ธัญญารักษ์ ชม.)	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.12 นักวิชาการพัสดุ, จพ.พัสดุ , หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ						
	อบรมการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านพัสดุ หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข	2 คน	รพ.สบปราบ	10,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.13 จพ.การเงินและบัญชี						
	อบรมการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านการเงิน หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข	2 คน	รพ.สบปราบ	10,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.14 จพ.ธุรการ						
	อบรมเชิงปฏิบัติการ งานสารบรรณอย่างมืออาชีพ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.15 โภชนาการ						
	อบรมเพิ่มพูนทักษะ สมาคมนักกำหนดอาหารประเทศไทยประจำปี	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มีค.-กย.67	
	3.3.16 จพ.เวชสถิติ						
	อบรมแนวทางการสรุปโรคและหัตถการ เพื่อการเบิกจ่ายชดเชยผู้ป่วยใน	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.17 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ / จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์						
	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้ดูแลระบบ	1 คน	รพ.สบปราบ	10,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.18 พนักงานขับรถ						

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	1) อบรมหลักสูตรพนักงานขับรถพยาบาล (สพฉ.)	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	2) อบรมหลักสูตร EMT รพ.ลำปาง	2 คน	รพ.สบปราบ	6,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3) อบรมหลักสูตร EMT	2 คน	รพ.สบปราบ	6,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.19 ผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย, ขยะ						
	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.3.20 ผู้ดูแลระบบการกำจัดขยะ						
	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบการกำจัดขยะ	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	เงินบำรุง	มค.-กย.67	
	3.4 พัฒนาศักยภาพวิชาการ ในงานที่มุ่งเน้น						
	1) ฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น (BLS) และการใช้เครื่อง AED	100 คน	รพ.สบปราบ	บูรณาการร่วมกับ ยุทธศาสตร์ที่ 2			
	2) อบรมการยกและเคลื่อนย้ายสำหรับผู้ช่วยเหลือคนไข้+พชร.	20 คน	รพ.สบปราบ				
	3.5 พัฒนาศักยภาพงานวิจัย (R2R)						
	3.5.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเขียนโครงร่างงานวิจัย (R2R)	จนท. คปสอ. 20 คน	รพ.สบปราบ	ค่าวิทยากร 600* 7 ชม.1คน 4,200 ค่าพาหนะวิทยากร 1,000 ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 100 บาท x1วัน 2,000 7,200	เงินบำรุง	มค.67	HRD ไพศาล ยุทธนา
	3.5.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูล (R2R)	จนท. คปสอ. 20 คน	รพ.สบปราบ	ค่าวิทยากร 600* 7 ชม.1คน 4,200 ค่าพาหนะวิทยากร 1,000 ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 100 บาท x1วัน=2000 7,200	เงินบำรุง	มีค. 67	HRD ไพศาล ยุทธนา
	3.4.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มหกรรมคุณภาพ คปสอ.สบปราบ	จนท. คปสอ.	คปสอ.สบปราบ	ค่าวิทยากร 600* 7 ชม.1คน			

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	นำเสนอผลงานวิจัย(R2R) นำเสนอผลงาน CQI นำเสนอผลงานนวัตกรรม	120 คน		4,200 ค่าพาหนะวิทยากร 1,000 ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 100 บาท x1วัน 12,000 ค่ารางวัลนำเสนอ R2R/CQI/นวัตกรรม สาขาละ 5 รางวัล รางวัลที่ 1 *2000 รางวัลที่ 2 *1500 รางวัลที่ 3 *1000 รางวัลชมเชย 2 รางวัล* 700 17,700 ค่าวัสดุ อุปกรณ์= 1000 34,900	เงินบำรุง	มีย.67	
รวมงบประมาณ				584,300.00	เงินบำรุง		

