

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คปสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

สนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

ปี 2566 ผลการประเมิน ITA รพ.สบปราบ และ สสอ.สบปราบ ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
2	<p>รหัสโครงการ 110602</p> <p>โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2567</p> <p>1. การบริหารจัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>1.2 การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>1. ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>1) กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>2) การควบคุมกำกับ ติดตาม และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>3) ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>4) รายงานผล ITA รายไตรมาสในระบบ MITAS</p> <p>2. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>1) การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร</p> <p>2) แนวทางรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>3) การดำเนินงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส การขับเคลื่อนแผน"ชมรม STRONG"</p> <p>4) การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>5) การรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส</p> <p>2. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้</p> <p>2.1 การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- การวางระบบกำหนดมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>1 แห่ง</p> <p>1 แห่ง</p> <p>1ครั้ง/ปี</p> <p>2 แห่ง</p> <p>จนท.คปสอ. 176 คน</p> <p>จนท. รพ 147 คน</p> <p>สสอ.29 คน</p> <p>2 แห่ง</p>	<p>รพ.สบปราบ</p> <p>สสอ.สบปราบ</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>รพ.สบปราบ</p> <p>สสอ.สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>(บูรณาการร่วมกับประชุม คปสอ.)</p>	<p>ชค. 66</p> <p>ชค.66- มค.67</p> <p>ชค. 66</p> <p>มค- สค. 67</p> <p>ชค. 66</p>	<p>ไพศาล</p> <p>ยุทธนา</p> <p>กรรมการ ITA</p> <p>ไพศาล /ยุทธนา</p> <p>กรรมการ ITA</p> <p>คปสอ.สบปราบ</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ (แผนยุทธศาสตร์) 2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน 3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติราชการประจำปี 4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ 						
	<p>2.2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปี 2566 2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี 3) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ 4) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร.รายเดือน 	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ			ธค.66	
	<p>2.3 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน ปี 2566 2) ประกาศรายผู้มีส่วนการประเมินดีเด่น และดีมาก 3) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ 4) อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง 	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ			กพ. กย. 67	HRD
	<p>และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวัฒนธรรมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย</p> <p>2.4 การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ 2) หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน <ol style="list-style-type: none"> 1. คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม 2. จัดทำคู่มือ แนวทาง Flow chart โครงการ 3. การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม 	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	บูรณาการร่วมกับ ประชุมประจำเดือน จนท.		ตค.66- กย. 67	กรรมการ ITA
	<p>2.5 การรับสินบน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้การรับของขวัญ/การเบิกจ่ายยา 	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ			ธค. 66	กรรมการ ITA

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	การบริจาค/ทรัพย์สินบริจาค/การรับส่วนแถมพิเศษ การจัดสวัสดิการ 2. หน่วยงานประเมินการดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 3. รายงานสรุปผลตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯฯ 2) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	1 แห่ง	รพ. สบปราบ			ชค. 66	กลุ่มงานเภสัชฯ
	2.6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ 1) มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน - โครงการเพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ โดย ชมรมจริยธรรม 3) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	2 แห่ง 2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ			ตค.66- กย. 67 ตค.66- กย. 67	กรรมการ ITA กรรมการ ITA
	2.6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ 1) มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน - โครงการเพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ โดย ชมรมจริยธรรม 3) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 1. จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต - แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต - แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย - แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน - แผนการตรวจสอบภายใน 2. จัดทำรายงานกำกับติดตาม 3. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน 4. มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งข้อสั่งการ ประกาศ	2 แห่ง 2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ			ตค.66- กย. 67 ตค.66- กย. 67	
	4) มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 2.7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 1) การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) 2) การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	2 แห่ง 2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ			ตค.66- กย. 67 ตค.66- กย. 67	
	2.8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 1) มีแผน และความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 2) การอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้าน		รพ.สบปราบ			ค่าอาหารกลางวัน	กรรมการ ITA

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	ทูลจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565			อาหารว่างและเครื่องดื่ม 100คน*100บาท*1 ครั้ง 10,000	เงินบำรุง	มีย.67	ไพศาล
	3) รายงานสรุปผลตามมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 40คน*100บาท*1 ครั้ง 4,000	งปม. สสจ.ลำปาง	มีย.67	กรรมการ ITA ยุทธนา
	2.9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร						
	1) มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ			ตค.66- กย. 67	กรรมการ ITA
	2) นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน						
	3) มีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ			ตค.66- กย.67	กรรมการ ITA
	4) รายงานสรุปผลตามมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ			ตค.66- กย.67	กรรมการ ITA
	3. การติดตาม ประเมินผล ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์						
	1) ประชุม สรุปผลการดำเนินงานแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ รายไตรมาสในระบบ MITAS	4 ครั้ง / ปี	รพ./ สสอ. สบปราบ	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 15คน*100บาท*4 ครั้ง		ชค. 66 มีค.มีย.กย 67	กรรมการ ITA กรรมการ ITA
	2) รายงานผลตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ รายไตรมาสในระบบ MITAS	4 ครั้ง / ปี	รพ./ สสอ. สบปราบ	6,000	เงินบำรุง		
รวมงบประมาณ				16,000	เงินบำรุง		
				4,000	งบประมาณ สสจ.ลำปาง		



(นายไพศาล พินิตีสืบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาวพัฒนาจิตา มหาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ