



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสพปราชบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔ ๒๙๖๐๘๕ ต่อ ๑๓๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๒๕

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอฟิจารณาลงนามในประกาศ และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลสพปราชบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสพปราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ งดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) และแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลสพปราชบุรี เรื่องการประกาศเจตนารมณ์ งดการให้และรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาลสพปราชบุรี

ข้อพิจารณา

ในการนี้ โรงพยาบาลสพปราชบุรี ขอส่งประกาศเจตนารมณ์ งดการให้และรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy) ของโรงพยาบาลสพปราชบุรี จังหวัดลำปาง แนบมาพร้อมนี้ เพื่อขอลงนามประกาศฯ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสพปราชบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดอนุมัตินำประกาศฯ นี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.sopprabhospital.go.th ของโรงพยาบาลสพปราชบุรี และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลสพปราชบุรี ต่อไป

(นายไพศาล พิณทีสืบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวพนิตา มหาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสพปราชบุรี



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางสาวพัฒนา มหาราช นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร โรงพยาบาลสบปราบ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และมีฐานความผิดที่คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดรวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลสบปราบ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้โรงพยาบาลสบปราบ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลสบปราบ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption:TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นางสาวพัฒนา มหาราช)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ