

1. ชื่อ โครงการ : โครงการองค์กรแห่งความสุข คปสอ. สบปราบ ปี 2566
2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล
3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1. บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ 80
2. บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ 80
3. บุคลากรตามวิชาชีพ ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 60
4. การประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน	ร้อยละ 20

4. หลักการและเหตุผล:

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์บุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร มีคุณธรรมขั้นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นในคุณธรรม เสียสละ มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา เพื่อการบริการ ที่ดี ลดข้อร้องเรียนและความขัดแย้งในชุมชนการพัฒนาบุคลากรในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง มีนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ตามมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข ได้ดำเนินงานภายในองค์กรโดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดี และมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงาม และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัยดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ (คปสอ.สบปราบ) ได้ดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน และบูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ซึ่งมุ่งหวังให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คปสอ.สบปราบ ได้สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มีการปรับ กระบวนการดำเนินงานให้เหมาะสม ผลการประเมิน Happinometer ปี 2565 ค่าเฉลี่ยความสุขร้อยละ 71.72 โดยมีความสุขในด้านน้ำใจดี (Happy Heart) ร้อยละ 71.74 จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ร้อยละ 71.01 สังคมดี (Happy Society) ร้อยละ 66.1 ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ร้อยละ 64.14 สุขภาพกายดี (Happy Body) ร้อยละ 62.47 การงานดี (Happy Work-life) ร้อยละ 62.46 ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ร้อยละ 55.62 และ สุขภาพเงินดี (Happy Money) ร้อยละ 51.79 ตามลำดับ

ดังนั้นคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลอำเภอสบปราบ ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข คปสอ.สบปราบ ปี 2566 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข โดยให้บุคลากรนำความรู้ พัฒนาส่วนงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีพฤติกรรม บริการด้วยใจ และมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

5. เป้าประสงค์ :

ระบบบริหารจัดการและการสร้างเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพดีและมีความสุขในการทำงาน

วัตถุประสงค์ :

- 1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักการในการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
- 2 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
- 3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากร

6. เป้าหมาย :

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร คปสอ.สบปราบ จำนวน 174 คน

7. กลยุทธ์/กลวิธี :

- 7.1) การแต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุข ดังนี้
 1. คณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขโรงพยาบาลสบปราบ
 2. คณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ
- 7.2) ประชุมคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุข บูรณาการร่วมโรงพยาบาลคุณธรรม
 1. สรุปรู วิเคราะห์ ข้อมูล จากแบบประเมินความสุขบุคลากร
 2. จัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลสบปราบและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ
 3. การควบคุมกำกับ ติดตาม กิจกรรมสร้างสุขบุคลากร
 4. สรุปรู รายงานผลกิจกรรมสร้างสุขบุคลากร
- 7.3) ดำเนินกิจกรรมสร้างสุขบุคลากร “คนสำราญ งานสำเร็จ”
 1. ประชุมชี้แจงบุคลากรในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม
 2. ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม ในหน่วยงาน
 3. จัดกิจกรรม ดังนี้
 - สร้างเสริมสุขภาพดี (Happy Body)
 - ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจงาม (Happy Heart)
 - ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม (Happy Soul)
 - สร้างเสริมสุขภาพและกิจกรรมนันทนาการ (Happy Relax)
 - ส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเอง (Happy Brain)
 - สุขภาพเงินดี (Happy Money)
 - ครอบครัวดี (Happy Family)
 - สังคมดี (Happy Society)
 4. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และองค์กรคุณธรรม
- 7.4) สรุปรูผลการดำเนินงาน
 1. รายงานผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข
 2. รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

8.วิธีการ/กิจกรรม: เป็นการให้รายละเอียดในการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆหลายกิจกรรม

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 1 การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุข 2. จัดทำแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข 3. ชี้แจงและสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ 4. วิเคราะห์ ข้อมูลแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) 5. สรุปผลการประเมินความสุขของพนักงาน		↔		↔		↔						
กิจกรรมที่ 2 สร้างสุขบุคลากรสุขภาพดี (Happy Body) 1. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี การประเมินสมรรถภาพ สรุปผลตรวจสุขภาพ 2. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย 2.1 ประชาสัมพันธ์กิจกรรม 2.2 ทำทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.3 กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม - รมรงค์พฤติกรรมกรบรีโภค - การออกกำลังกาย ทุกวันพฤหัส 2.4 ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร		↔	↔		↔							
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจงาม (Happy Heart) 1. การเยี่ยม ให้กำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน 2. การคัดเลือกบุคคล ดีเด่น 2.1 ด้านการบริหาร 2.2 ด้านบริการ	←		←								↔	↔

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม (Happy Soul) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม 2. ประชุมการจัดทำแผนองค์กรคุณธรรม 3. จัดทำนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 4. สื่อสารให้ผู้ปฏิบัติรับทราบนโยบาย 5. จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรม 5.1. ประชุมเชิงปฏิบัติเสริมสร้างคุณธรรมในวันปีใหม่ 5.2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ธรรมรงค์ ขับขี่ปลอดภัยในวันสงกรานต์ 5.3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ธรรมรงค์ เตล้าในวันเข้าพรรษา 5.4. ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างสุขจิตอาสา ในวันมหิดล			↔									
กิจกรรมที่ 4 สร้างเสริมสุขภาพและกิจกรรมนันทนาการ (Happy Relax) 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร การออกกำลังกาย ด้วยหลักการ FITT (F = Frequency ,I= Intensity T = Time ,T = Type) 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร โชนใต้			↔									↔
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเอง(Happy Brain) 1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาด้านวิชาการ ประจำเดือน 2. การอบรมพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะและวิชาชีพ 3. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือนและประจำปี 4. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร												
	←											→
	←											→
								↔				↔
						↔						

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 6 สุขภาพเงินดี (Happy Money) 1. ประชาสัมพันธ์โครงการ / รณรงค์ / ให้ความรู้ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์, เสี่ยงตามสาย, Line group												
กิจกรรมที่ 7 ครอบครัวดี (Happy Family) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักความสำคัญของครอบครัว												
กิจกรรมที่ 8 สังคมดี (Happy Society) 1. กิจกรรม 5 ส ในหน่วยงาน (พฤษภาคมที่ 3) 2. จิตอาสา ภายในและนอก หน่วยงาน วันอาสานันทมหิตล , วันมหิตล 3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใหม่ 4. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่เส้นชัย ้วยเกษียณ												
กิจกรรมที่ 9 สรุปและรายงานผลกิจกรรม สรุปและรายงานผลกิจกรรม												

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

10. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงาน) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

หน่วยงานสนับสนุน : กลุ่มงานประกันสุขภาพ

โทรศัพท์ 0850374645

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 เสิ้งปริมาณ

1. บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ 80
2. บุคลากร มีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร้อยละ 80
3. บุคลากรตามวิชาชีพ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 60
4. การประเมินองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน ร้อยละ 20

11.2 เจริญคุณภาพ

1. บุคลากรมีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม
2. บุคลากรมีทัศนคติที่ดี พร้อมทำงานร่วมกับผู้อื่น
3. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของโรงพยาบาลสบปราบและ รพ.สต.

12. งบประมาณ: รายละเอียดดังนี้

12.1 สร้างสุขบุคลากรสุขภาพดี (Happy Body)

การประเมินสมรรถภาพและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยตรวจการได้ยิน ตรวจวัดสายตา
ตรวจสมรรถภาพปอด

ระยะเวลา เดือน พฤษภาคม 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าจ้างเหมาการประเมินสมรรถภาพและความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย 174 คน *200 บาท
เป็นเงิน 34,800 บาท
- (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 34,800 บาท

12.2 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร

ระยะเวลา เดือน มกราคม 2566 สถานที่ สนามกีฬาากลางจังหวัดลำปาง

- ค่าอาหารเช้า จำนวน 80 คน*80บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 6,400 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน*30บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน*80บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 6,400 บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ป้ายไว้นิล เป็นเงิน 2,400 บาท
- (สองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 20,000 บาท

12.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โภชนาการกับการดูแลสุขภาพ

ระยะเวลา เดือน กุมภาพันธ์ 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท
- (แปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 8,000 บาท

12.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจงาม (Happy Heart)

ประเมินผลกิจกรรมสร้างบุคคลต้นแบบด้านบริหารและบริการ

ระยะเวลา เดือน สิงหาคม 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่ารางวัล บุคคลต้นแบบด้านการบริหาร รางวัลละ 1,000 บาท* 3 รางวัล เป็นเงิน 3,000 บาท
- ค่ารางวัล บุคคลต้นแบบด้านการบริการ รางวัลละ 1,000 บาท* 3 รางวัล เป็นเงิน 3,000 บาท
- (หกพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 6,000 บาท

12.5 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม (Happy Soul)

ประชุมเชิงปฏิบัติ การเสริมสร้างคุณธรรม

ระยะเวลา เดือน มกราคม 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
 - ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เป็นเงิน 2,000 บาท
- (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

12.6 ประชุมเชิงปฏิบัติการ รมรงค์ ขับขี่ปลอดภัย ช่วงเทศกาลสงกรานต์

ระยะเวลา เดือน เมษายน 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
 - ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เป็นเงิน 2,000 บาท
- (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 12,000 บาท

12.7 ประชุมเชิงปฏิบัติการ รมรงค์ งดเหล้า ช่วงวันเข้าพรรษา

ระยะเวลา เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

12.8 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขจิตอาสา ในวันมหิดล

ระยะเวลา เดือน กันยายน 2566 สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

12.9 สร้างเสริมสุขภาพและกิจกรรมนันทนาการ (Happy Relax)

ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร คปสอ.สบปราบ

ระยะเวลา เดือน ธันวาคม 2565 สถานที่ สนามกีฬา รพ.สบปราบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน*25บาท*2 มื้อ* 1วัน เป็นเงิน 7,500 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน*50บาท*1 มื้อ* 1วัน เป็นเงิน 7,500 บาท
 - ค่าอาหารเย็น จำนวน 150 คน*120บาท*1 มื้อ* 1วัน เป็นเงิน 18,000 บาท
 - ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง เป็นเงิน 4,000 บาท
 - ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ เป็นเงิน 3,000 บาท
 - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ป้ายไวนิล เป็นเงิน 3,000 บาท
- (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 43,000 บาท

12.10 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุขโซนใต้

ระยะเวลา	เดือนมกราคม 2566	สถานที่	สนามกีฬาอำเภอเถิน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 80 คน*25บาท*2 มื้อ* 1วัน	เป็นเงิน	4,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 80 คน*50บาท*1 มื้อ* 1วัน	เป็นเงิน	4,000 บาท
- ค่าอาหารเย็น	จำนวน 80 คน*120บาท*1 มื้อ* 1วัน	เป็นเงิน	9,600 บาท
(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกพันบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน	17,600 บาท

12.11 ส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเอง (Happy Brain)

ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาด้านวิชาการ ประจำเดือน

ระยะเวลา	เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	สถานที่	โรงพยาบาลสบปราบ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 90 คน*25บาท*1 มื้อ* 12 ครั้ง	เป็นเงิน	27,000 บาท
(สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน	27,000 บาท

12.12 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

ระยะเวลา	เดือน เมษายน 2566	สถานที่	โรงพยาบาลสบปราบ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 120 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน	เป็นเงิน	6,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 120 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน	เป็นเงิน	6,000 บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน	12,000 บาท

12.13 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำเสนอผลการดำเนินงานประจำปี 2566

ระยะเวลา	เดือน สิงหาคม 2566	สถานที่	โรงพยาบาลสบปราบ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 120 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน	เป็นเงิน	6,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 120 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน	เป็นเงิน	6,000 บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน	12,000 บาท

12.14 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ 1

ระยะเวลา	เดือน กุมภาพันธ์ 2566	สถานที่	จังหวัดชลบุรี
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 88 คน*50บาท*2 มื้อ*3 วัน	เป็นเงิน	26,400 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 88 คน*200บาท*1 มื้อ*3 วัน	เป็นเงิน	52,800 บาท
- ค่าอาหารเย็น	จำนวน 88 คน*200บาท*1 มื้อ*3 วัน	เป็นเงิน	52,800 บาท
- ค่าที่พัก	จำนวน 88 คน*600บาท*2 วัน	เป็นเงิน	105,600 บาท
- ค่าป้ายไวนิล	จำนวน 1 ผืน	เป็นเงิน	500 บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์		เป็นเงิน	2,200 บาท
- ค่าจ้างเหมารถรับจ้างประจำทางพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวน 2 คัน*19,000บาท*4 วัน	เป็นเงิน	152,000 บาท
(สามแสนเก้าหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน	392,300 บาท

12.15 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร รุ่นที่ 2
ระยะเวลา เดือน มีนาคม 2566 สถานที่ จังหวัดชลบุรี

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 86 คน*50บาท*2 มื้อ*3 วัน	เป็นเงิน 25,800 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 86 คน*200บาท*1 มื้อ*3 วัน	เป็นเงิน 51,600 บาท
- ค่าอาหารเย็น	จำนวน 86 คน*200บาท*1 มื้อ*3 วัน	เป็นเงิน 51,600 บาท
- ค่าที่พัก	จำนวน 86 คน*600บาท*2 วัน	เป็นเงิน 103,200 บาท
- ค่าป้ายไวนิล	จำนวน 1 ผืน	เป็นเงิน 500 บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์		เป็นเงิน 2,200 บาท
- ค่าจ้างเหมารถรับจ้างประจำทางพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวน 2 คัน*19,000บาท*4 วัน	เป็นเงิน 152,000 บาท
(สามแสนแปดหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน 386,900 บาท

12.16 ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ร่วมกันสู่การสร้างสังคมดี (Happy Society)

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใหม่

ระยะเวลา	เดือนมิถุนายน 2566	สถานที่	ห้วยฝางรีสอร์ท อำเภอสบปราบ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 150 คน*50 บาท*2 มื้อ* 1วัน	เป็นเงิน	15,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 150 คน*200บาท*1 มื้อ*1วัน	เป็นเงิน	30,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง		เป็นเงิน	3,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่		เป็นเงิน	3,000 บาท
(ห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)		รวมเป็นเงิน	51,000 บาท

12.17 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คู่เสั้นชัย วยเกษียณ

ระยะเวลา เดือนสิงหาคม 2566

สถานที่ ห้วยผางรีสอร์ท อำเภอสบปราบ


- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 150 คน*50 บาท*2 มื้อ* 1วัน	เป็นเงิน	15,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	จำนวน 150 คน*200บาท*1 มื้อ*1วัน	เป็นเงิน	30,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง		เป็นเงิน	3,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่		เป็นเงิน	3,000 บาท


(ห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

รวมเป็นเงิน 51,000 บาท


รวมงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน 1,105,600.00 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหกร้อยบาทถ้วน)

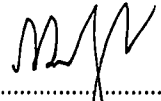
13. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายไพศาล พินทิสืบ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

14. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชุมพล จันทรศุนย์)
สาธารณสุขอำเภอสบปราบ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนฤนาท จอมกาบิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

15. ผู้อนุมัติโครงการ


.....
.....

ลงชื่อ

(.....)


(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ..........

(นายไพศาล พินทิสืบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ



(น.ส.สุกษมา พู่ใจ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการองค์กรแห่งความสุข คปสอ.สบปราบ ปี 2566

หลักสูตร/กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม (Happy Soul)

ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย จนท. คปสอ.สบปราบ

จำนวนผู้เข้าอบรม 100 คน

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 12 มกราคม 2566

งบประมาณ 12,000 บาท

รายละเอียด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน*25บาท*2 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน*50บาท*1 มื้อ*1 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท
- ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เป็นเงิน 2,000 บาท

หลักสูตร ประชุมเชิงปฏิบัติ การเสริมสร้างคุณธรรม	
วันที่ 12 มกราคม 2566	
สถานที่ โรงพยาบาลสบปราบ	
เวลา	กำหนดการ
07.00 – 08.00 น.	ทำบุญตักบาตร
08.00 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.00 น.	นโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข โดย พญ.นฤนาท จอมภักทิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ
10.00 – 12.00 น.	การบูรณาการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขและองค์กรคุณธรรม โดย พญ.นฤนาท จอมภักทิน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (จิตอาสาการพัฒนา โรงพยาบาลสบปราบ) -โซนหน้าอาคารผู้ป่วยนอก -โซนหน้าอาคารหน่วยจ่ายกลาง (จุดฉีดวัคซีน) -โซนบ้านพัก

เวลา 10.30- 10.45 น. และ 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง