



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลสบปราบ...หน่วยงาน โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง...สถานที่ตั้ง...๓๓๓ หมู่ ๒ ต.สบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวพิณญาดา ดวงสาร...โทรศัพท์...๐๘๒-๙๑๖๑๙๖๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๒,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ๑.๒ ประชุมการจัดทำแผนองค์กรคุณธรรม ๑.๓ จัดทำนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๑.๔ ประชุมและประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามอัตลักษณ์องค์กรชื้อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคม ๑.๕ ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม	๑๑๔	จนท.พึงพอใจและรับทราบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์	๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/				จนท.รับทราบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม คปสอ.สบปราบ ๒.๑ มีส่วนร่วมในงานพระราชพิธี ๒.๒ กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน ๒.๓ จิตอาสา ภายในและนอก หน่วยงาน	๑๑๔	จนท.ได้ร่วม กิจกรรม เพื่อ สร้างความ สามัคคี และ มีส่วนร่วมกัน	๐	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	จนท.ได้ร่วมกิจกรรม เพื่อสร้าง ความสามัคคี และมีส่วนร่วมกัน
๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ	๑๑๔	จนท. พึง พอใจ	๐	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/				จนท.รับทราบนโยบายไม่รับ ของขวัญ
๔. กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้กระทำ ความดี และกิจกรรมอวยพรวันเกิด จนท. ใน หน่วยงาน	๑๑๔	จนท.มีขวัญ กำลังใจต่อ ผู้กระทำ ความดี	๐	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	จนท.มีขวัญกำลังใจต่อผู้กระทำ ความดี

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....จนท. และคณะกรรมการ HRD มีความร่วมแรง ร่วมใจกัน ทำกิจกรรม.....

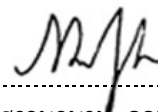
อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....หากิจกรรมใหม่ ๆ มาทำ เพื่อให้ จนท.มีความพึงพอใจ และได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมมากยิ่งขึ้น และมีการวัดผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวนฤนาท จอมภานิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสนปรवार

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖