



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔ ๒๙๖๐๘๕ ต่อ ๑๓๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๔๙

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน ตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ตามที่โรงพยาบาลสบปราบ ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาลสบปราบ เพื่อป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ทุก ๑๒ เดือน

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๔. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถม
๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบปราบ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ พบว่ามีปฏิบัติตาม มาตรการดังกล่าว ไปในแนวทางที่กำหนดไว้ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) และเห็นควรให้หน่วยงาน ดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และอนุญาตนำรายงานผลฉบับนี้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สบปราบ <http://www.sopprabhospital.go.th> ต่อไป

(นางสาวพิณญาดา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวณัฐนาท จอมภำป็น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ