



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๗๕๒๗

ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ  
สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

๒๕๖๕ ๑/๖๕ ๒๕๖๕
----------------------

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุข  
 ในจังหวัดลำปาง โดยให้ทุกหน่วยบริการสุขภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และให้ทุกอำเภอ  
 จัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อลดอัตราป่วย  
 และตายของประชาชนด้วยโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ และตอบสนองตัวชี้วัด  
 กระทรวงสาธารณสุข และทุกอำเภอได้ส่งแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติแผน  
 ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนแก้ไขปัญหา และ แผนบริการ (งานประจำ) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรอนุมัติแผนและให้  
 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว และจัดทำโครงการสำหรับการดำเนินการตามแผน ทั้งนี้หากมีแก้ไข  
 แผน ขอให้ส่งแผนฉบับปรับปรุงแก้ไขมาอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

๒

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ผู้รับทราบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

อื่นๆ

.....

- ทราบ
- ชอบ
- ดำเนินการ

MA

(นางสาวณัฐนาท จอมภักขิน)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

- 110 ๒๑๖๐ / ๒๕๖๕

๒

(นายไพศาล พิมพ์สืบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คปสอ.สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล ( People Excellence)

ประเด็น / งาน : บุคลากร

ตัวชี้วัด

1. มีบุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ร้อยละ 70
2. หัวหน้างานของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ลำปาง ประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ร้อยละ 100
3. บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. ปี 2564 บุคลากร จำนวน 167 คน ดังนี้
  - รพ. สบปราบ จำนวน 135 คน เป็นข้าราชการ 65 คน ร้อยละ 48.15 ลูกจ้างประจำ 5 คน ร้อยละ 3.70 พนักงานราชการ 5 คน ร้อยละ 3.70 ลูกจ้างชั่วคราว 4 คน ร้อยละ 2.96 พกส. 33 คน ร้อยละ 24.44 ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน 15 คน ร้อยละ 11.11 จ้างเหมา 8 คน ร้อยละ 5.93
  - สสอ.สบปราบ จำนวน 32 คน เป็นข้าราชการ 15 คน ร้อยละ 46.88 พกส. 16 คน ร้อยละ 50.00 จ้างเหมาบริการ 1 คน ร้อยละ 3.12
2. ผลงานทางวิชาการด้านงานวิจัยจากงานประจำ ( R2R ) จำนวน 4 เรื่อง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
13	<p><b>รหัสโครงการ 110301</b></p> <p><b>โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล คปสอ.สบปราบ ปี 2565</b></p> <p>1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning :HRP)</p> <p>1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ</p> <p>1.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ</p> <p>1.3 การวางแผนบุคลากร</p> <p>1.3.1 การวางแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี ดังนี้</p> <p>- การวิเคราะห์งาน ( Job Analysis )</p>	<p>1 ทีม</p> <p>4 ครั้ง / ปี</p> <p>รพ. / สสอ. / รพ.สต.</p>	<p>คปสอ..สบปราบ</p> <p>คปสอ..สบปราบ</p> <p>คปสอ..สบปราบ</p>			<p>ธค.64</p> <p>มค. ,มีค.65</p> <p>พค., สค. 65</p> <p>ตค.64-กย.65</p>	<p>พินัญดา</p> <p>พินัญดา</p> <p>HRD</p>

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำลักษณะงานที่รับผิดชอบ ( Job Description )</li> <li>- การหมุนเวียนงาน ( Job Rotation )</li> </ul>						
	<p>1.3.2 การวางแผนพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิชาชีพต่อ ของ แพทย์ ทันตแพทย์</li> <li>- อบรมหลักสูตรระยะสั้น</li> <li>- การหมุนเวียนงาน ( Job Rotation )</li> </ul>	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ..สบปราบ			ตค.64-กย.65	
	<p>1.4 วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากรทดแทน</p> <p>ในส่วนของการเกษียณอายุราชการ</p> <p>ปี 2565 จพ.สาธารณสุขอาวุโส</p> <p>พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ2 (ลูกจ้างประจำ )</p> <p>พนักงานบริการ (พทส.)</p> <p>ปี 2566 พยาบาลวิชาชีพ ( หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล )</p> <p>พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (พทส.)</p>	2 ครั้ง / ปี	คปสอ..สบปราบ			มค., กค.65	HRD
	<p><b>2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)</b></p> <p>2.1 การจัดอัตรากำลังบุคลากรและสรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร</p> <p>2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ</p> <p>พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว</p>	1 คน	รพสต.บ้านจั่ว				
		1 คน	รพ.สบปราบ				
		1 คน	รพ.สบปราบ				
		1 คน	รพ.สบปราบ				
		1 คน	รพ.สบปราบ				
		4 ครั้ง/ปี	คปสอ..สบปราบ			ตค.64-กย.65	HRD
		รพ. / รพ.สต.	คปสอ..สบปราบ			ตค.64-กย.65	
		รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ..สบปราบ				
		2 ครั้ง / ปี	คปสอ..สบปราบ			มีค.,กย. 65	
		1 ครั้ง / ปี	คปสอ..สบปราบ			สค.- กย. 65	
	<p><b>3. การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD)</b></p> <p>การวางแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนบริการ</p> <p>ดังนี้</p> <p>3.1 หลักสูตรการบริหาร : หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น</li> </ul>	จนท.รพ/สสอ/รพสต.	คปสอ..สบปราบ			ตค.64-กย.65	HRD
		167 คน					
		2 คน	รพ.สบปราบ	60,000	UC	เมย.-กย.65	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	- หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 คน	รพ.สบปราบ	30,000	UC	เมย.-กย.65	
		1 คน	รพ.สต.	30,000	UC	เมย.-กย.65	
	- หลักสูตรรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	1 คน	รพ.สบปราบ	20,000	UC	เมย.-กย.65	
	- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล	2 คน	รพ.สบปราบ	25,000	UC	มิย.-กย.65	
	<b>3.2 พัฒนาตาม service plan</b>						
	- อบรมการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ Pre-hospital nurse	2 คน	รพ.สบปราบ	10,000	UC	มค.-กย.65	
	- อบรมหลักสูตร ACLS รพ.ลำปาง	2 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	มค.-กย.65	
	- อบรมหลักสูตรการคัดแยก Triage รพ.ลำปาง	3 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	มค.-กย.65	
	- อบรม case manager DM ,HT ( 1 เดือน )	1 คน	รพ.สบปราบ	30,000	UC	มค.-กย.65	
	- อบรม case manager ผู้สูงอายุ ( 10 วัน )	1 คน	รพ.สบปราบ	10,000	UC	มค.-กย.65	
	- อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (4 เดือน)	1 คน	NPCU ปงกา	50,000	UC	มค.-กย.65	
	- อบรมเวชปฏิบัติการล้างไตทางช่องท้อง ( ตามแผนของจังหวัด )	1 คน	รพ.สบปราบ	20,000	UC	มค.-กย.65	
	- การบำบัดแบบจิตสังคมบำบัด (Matrix Program) 5 วัน	1 คน	รพ.สบปราบ	10,000	UC	มค.-กย.65	
	-การพยาบาลเฉพาะทางยาเสพติด (4 เดือน )	1 คน	รพ.สบปราบ	50,000	UC	มค.-กย.65	
	<b>3.3 พัฒนาตามเกณฑ์ทางวิชาชีพ</b>						
	<b>3.3.1 แพทย์</b>						
	ประชุมวิชาการแพทยสภา	3 คน	รพ.สบปราบ	20,000	UC	ธค.64 -กย.65	
	<b>3.3.2 ทันตแพทย์</b>						
	ประชุมวิชาการทางทันตกรรม	3 คน	รพ.สบปราบ	10,000	UC	มค.-กย.64	
	<b>3.3.3 เภสัชกร</b>						
	ประชุมวิชาการเภสัชกรรม	2 คน	รพ.สบปราบ	6,000	UC	ธค.64 -กย.65	
	<b>3.3.4 พยาบาล</b>						
	- ประชุมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป ( 5 วัน )	2 คน	รพ.สบปราบ	20,000	UC	มค.-กย.65	
		1 คน	NPCU ปงกา				

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	- ฝึกทักษะประสบการณ์ทางสูติกรรม โรงพยาบาลเกาะคา ฟื้นฟูทักษะการทำคลอด 1 ครั้ง/ปี ( 5 วัน )	6 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	มค.-กย.65	
	- ประชุมการดูแลผู้ป่วยวัณโรค	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	มค.-กย.65	
	<b>3.3.5 นักวิชาการสาธารณสุข</b>						
	ประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ระดับวิทยา	1 คน	รพ.สบปราบ	10,000	UC	มค.-กย.65	
	ประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	มค.-กย.65	
	ประชุมวิชาการสภาการสาธารณสุข	7 คน	รพ.สบปราบ	21,000	UC	มค.-กย.65	
	ประชุมยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	มค.-กย.65	
	<b>3.3.6 นักกายภาพบำบัด</b>						
	ประชุมวิชาการกายภาพบำบัด	1 คน	รพ.สบปราบ	6,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.7 นักรังสีการแพทย์</b>						
	ประชุมวิชาการรังสีการแพทย์	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.8 นักเทคนิคการแพทย์ , จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์</b>						
	ประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์	2 คน	รพ.สบปราบ	6,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.9 นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตฯ), จพ.ทันตสาธารณสุข</b>						
	ประชุมวิชาการทางทันตกรรม	2 คน	รพ.สบปราบ	6,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.10 แพทย์แผนไทย</b>						
	ประชุมวิชาการงานแพทย์แผนไทย	2 คน	รพ.สบปราบ	6,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.11 นักวิชาการพัสดุ, จพ.พัสดุ , หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ</b>						
	การเสริมสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานพัสดุ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.12 จพ.การเงินและบัญชี</b>						
	การอบรมเชิงปฏิบัติการ วินัยการเงิน การคลัง กับ การบริหารงานการเงินในส่วนราชการ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	กพ.-กย.65	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	<b>3.3.13 จพ.ธุรการ</b> การอบรมเชิงปฏิบัติการ งานสารบรรณอย่างมืออาชีพ	1 คน	รพ.สบปราบ	5,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.14 โภชนาการ</b> การอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านโภชนาการบำบัด	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.15 จพ.เวชสถิติ</b> ประชุมวิชาการด้านเวชสารสารสนเทศ ( ICD )	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.16 จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์</b> ประชุมวิชาการด้านเวชสารสารสนเทศ	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.17 พนักงานขับรถ</b> อบรมหลักสูตรพนักงานขับรถพยาบาล (สพฉ.)	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	อบรมหลักสูตร EMT รพ.ลำปาง	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	อบรมหลักสูตร EMR สสจ.ลำปาง	1 คน	รพ.สบปราบ	3,000	UC	กพ.-กย.65	
	<b>3.3.18 การศึกษาต่อ</b> 1) ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ วิชาเอกทันตกรรมประดิษฐ์และรากฟันเทียม ดิจิทัล (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่/มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ )	1 คน	รพ.สบปราบ			มี.ย.65-พ.ค.66	
	2) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพช่องปาก วิชาเอกทันตกรรมประดิษฐ์ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่/มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ )	1 คน	รพ.สบปราบ			มี.ย.65-พ.ค.67	
	<b>3.4 พัฒนาทักษะทางวิชาการและงานวิจัย( R2R)</b>						
	<b>3.4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะงานวิจัย( R2R)</b>	จนท. คปสอ. 50 คน	คปสอ.สบปราบ	ค่าวิทยากร 600* 7 ชม.1คน 4,200 ค่าพาหนะวิทยากร 1,000 ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			HRD ไพศาล ยุทธนา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	<b>3.4.2 มหกรรมงานคุณภาพและวิชาการ คปสอ.สบปราบ</b> 1.) นำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพ -ระดับลูกจ้าง -ระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ -ระดับหน่วยงาน 2.) นำเสนอผลงานทางวิชาการและงานวิจัย (R2R)	จนท. รพ 135 คน สสอ. 32 คน รวม 167คน	คปสอ.สบปราบ	50 คน x 100 บาท x1วัน 5,000 10,200 ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน x 100 บาท x1วัน 13,000 ค่าวิทยากร 600* 7 ชม.*2คน 8,400 ค่าพาหนะวิทยากร 1,000 ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 3,000 รางวัลนำเสนองานวิจัย CQI และ นวัตกรรม 20,000 45,400	UC	กพ. 65	HRD ไพศาล มุฑิตา ยุทธนา
	<b>3.4.3 การนำเสนอวิชาการระดับเขต/ประเทศ</b>	รพ.สบปราบ สสอ.สบปราบ รพสต. 4 แห่ง	คปสอ.สบปราบ	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ 20,000	UC	มีย. 65 มีย. - สค. 65	HRD ไพศาล ยุทธนา
<b>รวมงบประมาณ</b>				<b>595,600.00</b>	<b>UC</b>		

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		

595,600















