

รายงานสรุปการประชุมโครงการการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ
วัน ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวนฤนาท	จอมภาปิน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
นายวีรวัฒน์	ตันติบริรักษ์	นายแพทย์ชำนาญการ
น.ส.สิริวรา	วรามิตร	นายแพทย์ปฏิบัติการ
น.ส.สิรินุช	หิตตราวัฒน์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
นายพงศ์ภัทร	วนานุกุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ
นายปณณพัฒน์	เจริญจิรนาถ	นายแพทย์ปฏิบัติการ
น.ส.ภารัฐชน	จิรเชฐพัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวอติตยา	ธีราช	เจ้าพนักงานเวชสถิติ
นางมุกิตา	ชมภูศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
น.ส.นันทพร	ศรีสุทธะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.พัชรินทร์	วงศ์สอน	พนักงานธุรการ
น.ส.กมลภัทร	โกทวิ	นักโภชนาการ
นางพิณรัตน์	อินจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.สุภาพรณ	บุญมาวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายสิทธิรัตน์	บุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.สุพัตรา	มีซอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นายทวีป	เสาร์เทพ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.ทิพย์กมล	ไชยปะละ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.สุรีย์พร	คำภิโล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.หนึ่งฤทัย	ชัยวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นายสิทธิชัย	รัตนสิริคุณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.เวทิกา	กันตน	พนักงานช่วยการพยาบาล
นายณัฐวิทย์	กองคำ	พนักงานช่วยการพยาบาล
นางญาณิศา	วงศ์จินา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.ลาวัลย์	ทารินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.จีระนันท์	ชะระ	พนักงานช่วยการพยาบาล
นางจรรยารักษ์	ด้านอินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.จิราพร	คำเคื่อง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.ภารดา	คำวัน	พนักงานช่วยการพยาบาล
นางพิศขมา	หล้าปวงคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางศรีฟ้า	สุยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.จินตนา	บัวบาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.อัมพกา	เขียวต๊ีบ	พยาบาลวิชาชีพ

นายธนกฤต	ด้อยเขียว	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
นางทัศนีย์	มาใจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
นางสุนทรี	มั่งป่อง	พนักงานช่วยการพยาบาล
นางปรีชญา	น้อยเปียง	พนักงานประจำตึก
นายอินทูล	ดาวตา	ผู้ช่วยเหลือคนไข้
นางจิรพร	เมธิโชติเศรษฐ์	เภสัชกรชำนาญการ
น.ส.จีรภา	ติไชย	เภสัชกรปฏิบัติการ
นายกลวัชร	ระเท	เภสัชกรปฏิบัติการ
น.ส.ณัฐธนิชา	ลาดปาละ	เภสัชกร
นางปริยากร	หล้าภู	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
น.ส.กนกวรรณ	ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
นางรุ่งนภา	ถึงทุ่ง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
นายสุรียา	สุกันทา	พนักงานเภสัชกรรม
นายธนาพัทธ์	ปงกา	พนักงานเภสัชกรรม
น.ส.นภาลัย	ศรีจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
นายไพรัตน์	ใจคำฟู	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
นางอรพิน	ริยะสาร	พนักงานห้องปฏิบัติการ
นางจุฑารัตน์	ป้องแก้วน้อย	พนักงานห้องปฏิบัติการ
นายภาณุพงษ์	ตาลาน	นักเทคนิคการแพทย์
นายอนุกุล	หล้าภู	พนักงานบัตรรายงานโรค
นางสุจิตรา	วิมานศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางรัตนารณ	ก่องแก่น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางอนุดิดา	ศรีรอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.ณูมาพรรณ	วันไว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวอรอนงค์	ถ่าน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.ฐิตารัตน์	อินตะชะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.สุนันท์	จันทร์งาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.จุไรรัตน์	แก่นเสา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.ศิรินาถ	โยทะสอน	พยาบาลวิชาชีพ
นางบังอร	ป้องแก้วน้อย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
นายสิทธิพล	โสอินทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
นางชุลีพร	พรมทิ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
นางสาวสุจิตรา	คำมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
นางบุปผา	วิริยะบุศย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.สุนทร	อุตุดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.กุลจิรา	พึงสุยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.สุวิมล	สิริป้อ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้

น.ส.กฤษณา	पालจเร	ผู้ช่วยเหลือคนไข้
นางสโรชา	หอยเงิน	ผู้ช่วยเหลือคนไข้
น.ส.กนกวรรณ	พุทธรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายอนุชา	ชัตติยะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.สมหญิง	แหลงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.พิกุล	มูลน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.อภัสนันท์	วงศ์นัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.จันจิรา	คำแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.สุพิชญา	ปินตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.พรสุดา	ใจหวัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.สาวิตรี	ด้อยเขียว	พนักงานธุรการ
นางทิวาพร	ตาโน	พนักงานประจำตึก
น.ส.ธัญญาวดี	มูลรัตน์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
น.ส.สุรัสดา	คำบุญลือ	แพทย์แผนไทย
น.ส.นฤมล	ยันทะวงศ์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
น.ส.นันทพร	สุริยา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
นายธนภัทร	เศรษฐพันธ์	นักกายภาพบำบัด
น.ส.ดวงเนตร	บุตรคำ	พนักงานบริการ
น.ส.พินญาดา	ดวงสาร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางวีนัส	ฤทธิธาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
น.ส.อารีวรรณ	คำภิโล	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
น.ส.นภัสรัญช์	ปรีดาธนไพศาล	เจ้าพนักงานพัสดุ
น.ส.ปภาดา	อินนชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
นางอัจฉราพรรณ	ทินวัง	เจ้าพนักงานพัสดุ
น.ส.พนิตกุล	มูทาสุพงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
นางสุมิตรา	วงศ์นชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
นางอนงนาฏ	ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
น.ส.สุพรรณษา	บุญศิริชัย	นักวิชาการพัสดุ
นายนิคม	พุทธรม	ช่างไฟฟ้า
นายนพพร	ป้องแก้วน้อย	พนักงานกู้ชีพ
นายจร	อินจันทร์	พนักงานกู้ชีพ
นายสมศักดิ์	เขียวธา	พนักงานขับรถยนต์
นายเอกพล	อุดกันทา	พนักงานขับรถยนต์
นายกิตติศักดิ์	มะโนเรือน	พนักงานขับรถยนต์
นายอดิศักดิ์	ถึงทุ่ง	พนักงานขับรถยนต์
นายอุดร	ด้วงเขียว	พนักงานบัตรรายงานโรค
นายเจริญ	พุททำ	พนักงานบริการ

นายบุญเที่ยง	มาใจ	พนักงานบริการ
นายสมคิด	คำภิโล	พนักงานบริการ
นางลัดดา	องค์การ	ช่างตัดเย็บผ้า
นางอังคณา	เสนสม	พนักงานประจำตึก
นายไพศาล	พินทิสืบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางวันเพ็ญ	จอมอินทร์	เจ้าพนักงานสถิติ
นางยุวดี	มะโนรมย์	เจ้าพนักงานสถิติ
น.ส.ทวินนท์	สุวรรณศรี	เจ้าพนักงานสถิติ
นายนิรันดร์	สิบตะ	พนักงานบัตรรายงานโรค
นายอภิชาติ	ยะด้วง	พนักงานบัตรรายงานโรค
น.ส.ประวิตา	คำลือ	พนักงานบัตรรายงานโรค
น.ส.รุจิรา	สุดใจ	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
น.ส.วรญา	พรหมใจมา	พนักงานบัตรรายงานโรค
นางสุรีย์รัตน์	กันทะวงศ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
น.ส.ดวงฤทัย	ขอบคำ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
นายกิตติ์	กิติโชตน์กุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ
น.ส.ชวิศา	พลอยแก้ว	ทันตแพทย์ชำนาญการ
นางจันทนา	ศรีจันทร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
น.ส.ชัยณิษฐ์	ห่ออิ้วงค์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
น.ส.ชนกนันท์	ดอบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ(ทันต สาธารณสุข)
นางสายรุ้ง	สุดใจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
น.ส.สมจิตร	เตชะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
น.ส.พรพิมล	คุมพล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
น.ส.สุวิมล	ป้องแก้วน้อย	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
นางกนกกร	จงลักษณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางศิริภาณี	ศรีจันทร์	พนักงานบริการ
นางรวิวรรณ	หล้าปวงคำ	พนักงานบริการ
นางนันทยา	ปลัดทอง	พนักงานบริการ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม เพื่อการปลุกจิตสำนึก การ

ป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสบปราบ จำนวน ๑๔๔ คน

งบประมาณ

-

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง

ผลการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ มีบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสบปราบ จำนวน ๑๔๔ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

- (๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร
- (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา

(๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่นโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

(๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง

(๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ

ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



ระเบียบวาระที่ 2 ตรวจสอบแก้ไขรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

- (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ.๒๕๖๐

๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น

- ไม่มี



(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวนฤนาท จอมกาบิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม