

๑. ชื่อ โครงการ : ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี ๒๕๖๕

๒. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ งานแก้ไขปัญหา งานบริการ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของ คปสอ. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตคือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปราม (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละ ละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่าน การประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนด ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่๑๑การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกด้วย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัดมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดีนั้น และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานใน คปสอ.สบปราบ และเพื่อเป็นการตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุมภายในก่อนที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการ

ปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.สบปราบ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมีการควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการของการควบคุมภายในที่ดี และสามารถบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕. เป้าประสงค์ :

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๗. กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.สบปราบ มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

๒) กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.สบปราบ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ สาธารณสุขอำเภอสบปราบ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

๘.๑ การบริหารจัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน

๘.๑.๓ หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)

- ด้านความโปร่งใส

- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๑.๔ การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๘.๒ วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๒.๑. ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.๒.๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรใน
หน่วยงาน

๙. วิธีการ/กิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดในการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆหลายกิจกรรม (ระบุรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานที่จะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)												
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส												
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน												
๓. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)												
- ด้านความโปร่งใส												
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ												
- ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน												
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต												
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน												
๔. การกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ความรู้ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน												
๑.ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
๒.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน												

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

(เริ่มต้นวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๑. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก โรงพยาบาลสบปราบ

หน่วยงานสนับสนุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

โทร ๐-๕๔๒๗-๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๗, ๐-๕๔๐๑-๙๘๐๖

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด รพ.สบปราบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด รพ.สบปราบ มีผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรรกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๑๓. งบประมาณ :

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)

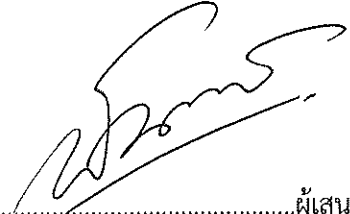
ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท


(แปรพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

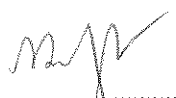
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๓๕ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๓๕ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท
(หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
รวมงบประมาณจากเงิน UC ทั้งสิ้น จำนวน ๒๑,๕๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

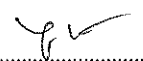

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายถวิล สุกววรรณวงศ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสปปราบ


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนันทา จอมกาบิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสปปราบ

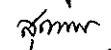

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ


ลงชื่อ(นางสมร สุกววรรณวงศ์).....
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาการ..... นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนแล้ว


ลงชื่อ.....
(นายไพศาล พินทิส)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ


(น.ส. สิตกมล พันธ์) 
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)

หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)

กลุ่มเป้าหมาย ๔ ครั้ง / ปี

จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ ๘,๐๐๐ บาท

รายละเอียด

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

(แปรพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

หลักสูตร : ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)	
ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	
*** หมายเหตุ : วันที่การประชุมประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ตามหนังสือที่แจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ของแต่ละไตรมาส	
เวลา	กำหนดการ
๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	วาระประชุม วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ วาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง วาระที่ ๓ รับรองรายงานการประชุม วาระที่ ๔ ตรวจสอบและประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ของแต่ละไตรมาส ที่กระทรวงกำหนดให้ส่ง วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆเพื่อการพิจารณา

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๐.๓๐ และ ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กิจกรรม ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 หลักสูตร/กิจกรรม ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย จนท.รพ.สบปราบ

จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๓๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน ๒๕๖๕

งบประมาณ ๑๓,๕๐๐ บาท

รายละเอียด

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๓๕ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๓๕ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

(หนึ่งหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท

หลักสูตร : ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕	
เวลา	กำหนดการ
08.30 – 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.01 – 09.15น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในพิธี
09.16 – 10.30น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง หรือ สสอ.สบปราบ หรือ รพ.สบปราบ
10.31 – 10.45น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.46 – 12.00 น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง หรือ สสอ.สบปราบ หรือ รพ.สบปราบ
12.01 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.01 – 15.30 น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA รพ.สบปราบ
15.31 – 15.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.46 – 16.30 น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้างพฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอสบปราบ