

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบปราบ

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๒ ต.สบปราบ อ.สบปราบ ลำปาง ๕๒๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวโชติกา พัทธงา.....

ไลน์ไอดี.....boombimb๒.....อีเมล.....boombimb๑๐๐๘@gmail.com.....

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการ	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลสบปราบ	๑๔๘	-	-

โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม				
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น				
๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร				
(๑) กิจกรรมการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน ๑.๑ กิจกรรมงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ๑.๒ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาวัดในตำบล สบปราบ ๑.๓ การทำบุญ ตักบาตรประจำปี ๑.๔ ทำบุญตักบาตรวันมหิดล	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐ %	๑. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ๒. มีกิจกรรมทาง ประเพณี และ ศาสนา เช่น กิจกรรมรดน้ำดำ หัวผู้สูงอายุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙

		กิจกรรมถวายเทียน พรรษา การทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม ๓. บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักธรรมคำสอน มาใช้ในชีวิต ประจำวันและ การทำงาน ๔. บุคลากรใน หน่วยงานมีความ รักสามัคคีใน หน่วยงาน		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น				
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี				
(๑) โครงการจิตอาสา “เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา“เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆในอำเภอสบปราบ ๑.๓ มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญประโยชน์ด้านสาธารณสุข ๑.๔ มีกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ การเฝ้าตรวจ/เตือน และเตรียมการช่วยเหลือ รองรับภัยพิบัติจากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกันทำ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เป็นประจำ ต่อเนื่องและเมื่อ เกิดภัยพิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙

วาทภัย อัคคีภัย ฯลฯ) โดยโรงพยาบาลสบปราบจัดหน่วยปฐมพยาบาลและการแพทย์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้นในพื้นที่เขตอำเภอสบปราบ ๑.๕ มีกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ การปฏิบัติในงานพระราชพิธีฯ การเข้าถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระบรมมหาราชวัง มีจิตอาสา ร่วมกับส่วนราชการในอำเภอสบปราบ ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งการเตรียมการ จนถึงเสร็จสิ้นภารกิจ รวมถึงงานด้านการปฐมพยาบาล				
(๒) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม เน้นการทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ทานอาหาร, ทำงานบ้านออกกำลังกาย, เข้าวัด, เล่นเกม และการพูดคุยรับฟังอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปลูกฝัง ความรัก ความสามัคคี ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และการช่วยเหลือเกื้อกูลผ่านการปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน ตามนโยบายของผู้บริหาร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือแสดงเจตนารมณ์ในการใช้เวลากับครอบครัวในวันหยุดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมหรือสื่อรณรงค์เน้นการทำกิจกรรมร่วมกันตามนโยบายของผู้บริหาร	บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของสถาบันครอบครัว มีสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวมากขึ้น บรรยาการการทำงานเอื้อต่อความเข้าใจและการดูแลซึ่งกันและกัน และการดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารด้านการให้ความสำคัญของครอบครัวเป็นอันดับแรก	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙

(๓) ชีวิตดีวิถีพอเพียง - ด้านการบริโภคทรัพยากร เกี่ยวกับการใช้เชื้อเพลิง และพลังงาน	บุคลากรได้รับการ สื่อสารหรือเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการใช้ พลังงานอย่างคุ้มค่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และปริมาณการใช้ เชื้อเพลิงของหน่วยงาน ลดลงเมื่อเทียบกับ ช่วงเวลาเดียวกันของ ปีก่อน	บุคลากรมี พฤติกรรมการใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและรู้ คุณค่า เกิด จิตสำนึกด้านความ รับผิดชอบต่อ ทรัพยากรของรัฐ และสิ่งแวดล้อม และสามารถน้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม				
(๑) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ต้นแบบคุณธรรม และการทำความดีด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๑.๑) ยกย่องคนดีศรีโรงพยาบาล ๑.๒) ชื่นชมผู้ที่ทำประโยชน์และมีจิตสาธารณะ	บุคลากรได้รับการ ยก ย่องเชิดชู และถือเป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐%	๑. บุคลากรใน หน่วยงานไม่มีข้อ ร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติและถือเป็น ต้นแบบด้าน	ไม่ใช้ดำเนินการ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙

		คุณธรรมจริยธรรม		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น				
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม				
(๑) โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของทุกชมรม ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	มีการดำเนินงานชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชมรม	ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม				
(๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) โรงพยาบาลสบปราบ กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	โรงพยาบาลสบปราบผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม (AA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๑.๑ คณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์แลเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙

		หน่วยงาน ๑.๒ มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีผลการดำเนินงาน ด้านการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ตามเกณฑ์ในแต่ละ ไตรมาส		
(๒) การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ และความรู้เรื่องการรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่มีความ เข้าใจผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา		

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงฤทัย ขอนคำ)

ตำแหน่ง รักษาการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ