

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คปสอ.สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารบุคคล (People Excellence)

ประเด็น / งาน : บุคลากร

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรมีประสิทธิภาพ เพียงพอ เหมาะสมกับภารกิจ
๒. มี Blue print
๓. บุคลากรตามวิชาชีพ ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

๑. ปี ๒๕๖๕ บุคลากร จำนวน ๑๗๔ คน ดังนี้
 รพ. สบปราบ จำนวน ๑๔๒ คน เป็นข้าราชการ ๖๕ คน ร้อยละ ๔๕.๗๗ ลูกจ้างประจำ ๕ คน ร้อยละ ๓.๔๒ พนักงานราชการ ๖ คน ร้อยละ ๔.๒๓
 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ๗ คน ร้อยละ ๔.๙๓ พกส. ๓๓ คน ร้อยละ ๒๓.๖๔ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ๑๕ คน ร้อยละ ๘.๖๑ จ้างเหมาบริการ ๑๑ คน ร้อยละ ๗.๗๕
 สอ.สบปราบ จำนวน ๓๒ คน เป็นข้าราชการ ๑๕ คน ร้อยละ ๔๖.๘๘ พกส. ๑๖ คน ร้อยละ ๕๐.๐๐ จ้างเหมาบริการ ๑ คน ร้อยละ ๓.๑๒
๒. ผลงานทางวิชาการด้านงานวิจัยจากงานประจำ (R๒R) จำนวน ๑ เรื่อง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
รหัสโครงการ ๑๐๑๓๐๑ โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล คปสอ.สบปราบ ปี ๒๕๖๖ ๑. การวางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning :HRP) ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.สบปราบ ๑.๓ การวางแผนทรัพยากรบุคคล ๑.๓.๑ การวางแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี ดังนี้ - การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)							
		๑ ทีม	คปสอ..สบปราบ			ธค.๖๕	พัฒนาตา
		๔ ครั้ง / ปี	คปสอ..สบปราบ		บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.	คค.๖๕-กย.๖๖	พัฒนาตา
		รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ..สบปราบ		บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.	คค.๖๕-กย.๖๖	พัฒนาตา
							HRD

- การทำลักษณะงานที่รับผิดชอบ (Job Description) - การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ๑.๓.๒ การวางแผนพัฒนาบุคลากร - วิชาชีพด้านของ แพทย์ ทันตแพทย์ - อบรมหลักสูตรระยะสั้น	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ..สพปราบ	บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.	ตค.๖๕-กย.๖๖	พัฒนา HRD
- การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ๑.๔ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากรทดแทน ในส่วนของการเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๖ พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล) พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (พกส.) นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ) ปี ๒๕๖๗ เจ้าพนักงานธุรการ ปี ๒๕๖๘ นักวิชาการสาธารณสุข (หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชฯ) ๒. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM) ๒.๑ การจัดอัตรากำลังบุคลากรและสรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร ๒.๒ การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ ๒.๓. การประเมินผลปฏิบัติงาน ราชการ ดังนี้ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ๓. การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD) การวางแผนพัฒนาระบบบุคลากร กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนบริการ ดังนี้ ๓.๑ หลักสูตรการบริหาร : หัวหน้ากลุ่มงาน / ผอ.รพ.สต ๑) หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น ๒) หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	๒ ครั้ง / ปี	คปสอ..สพปราบ	บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.	มค., กค.๖๖	HRD
	๑ คน	รพ.สพปราบ			
	๑ คน	รพ.สพปราบ			
	๑ คน	สสอ.สพปราบ			
	๑ คน	รพ.สพปราบ			
	๑ คน	รพ.สพปราบ			
	๔ ครั้ง/ปี	คปสอ..สพปราบ			
	รพ. / รพ.สต.	คปสอ..สพปราบ			
	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ..สพปราบ			
	๒ ครั้ง / ปี	คปสอ..สพปราบ			
๑ ครั้ง / ปี	จนท.รพ/สสอ/รพ.สต.	คปสอ..สพปราบ	บูรณาการ ร่วมกับประชุม คปสอ.	คค.๖๕-กย.๖๖	HRD
	๑๗๔คน				
	๑ คน	รพ.สพปราบ			
	๒ คน	รพ.สพปราบ			

๓) หลักสูตรผู้บริหารการพยาบาล (๔ เดือน)	๑ คน	รพ.สบปราบ	๕๐,๐๐๐	UC	มค.- กค.๖๖
	๑ คน	รพ.สบปราบ	๒๐,๐๐๐	UC	ดค- พย. ๖๕
๓.๒ พัฒนาคาน service plan					
๑) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	๑ คน	รพ.สบปราบ	งบจังหวัด		มค.-กย.๖๖
๒) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง Peritoneal Dialysis (PD Nurse) (๔ เดือน)	๑ คน	รพ.สบปราบ	๕๐,๐๐๐		มค.-กย.๖๖
๓) หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (๔ เดือน)	๑ คน	รพ.สบปราบ	๕๐,๐๐๐		มค.-กย.๖๖
๔) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขการพยาบาลผู้สูงอายุ (๔ เดือน)	๑ คน	รพ.สบปราบ	๕๐,๐๐๐		มค.-กย.๖๖
๕) หลักสูตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ. (๑ สัปดาห์)	๒ คน	รพ.สบปราบ	๒๖,๐๐๐	UC	พย.- ธค.๖๕
๖) หลักสูตรนาสักรรรมปฐมภูมิ	๓ คน	รพ.สค.	๓๙,๐๐๐	UC	พย.- ธค.๖๕
๗) หลักสูตรการทำงานปฐมภูมิสำหรับทันตภิบาล	๑ คน	รพ.สบปราบ	๒๐,๐๐๐	UC	ธค.๖๕ -กย.๖๖
๘) พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบ TB Project Manager	๑ คน	รพ.สบปราบ	๒๐,๐๐๐	UC	กพ.-กย.๖๖
๙) พัฒนาศักยภาพการตรวจ LAMP สำหรับเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ	๑ คน	สสอ.สบปราบ	๑๐,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖
๑๐) พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานไวรัส	๑ คน	รพ.สบปราบ	๑๐,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖
๓.๓ พัฒนาคานเกณฑ์ทางวิชาชีพ					
๓.๓.๑ แพทย์	๓ คน	รพ.สบปราบ	๓๐,๐๐๐	UC	ธค.๖๕ -กย.๖๖
ประชุมวิชาการแพทยสภา					
๓.๓.๒ ทันตแพทย์	๒ คน	รพ.สบปราบ	๒๐,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖
ประชุมวิชาการทางทันตกรรม					
๓.๓.๓ โภสักร	๓ คน	รพ.สบปราบ	๒๐,๐๐๐	UC	ธค.๖๕ -กย.๖๖
ประชุมวิชาการเภสักรรรม					
๓.๓.๔ พยาบาล	๒ คน	รพ.สบปราบ	๒๐,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖
- ประชุมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (๕ วัน)					
- ประชุมฟื้นฟู CM ผู้สูงอายุ					
- อบรมเชิงปฏิบัติการ มาตรฐานการให้รหัสโรคและรหัสการ เบื้องต้น					
	๑ คน	รพ.สบปราบ	๗,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖

- มีลักษณะประสบการณ์ทางอุตสาหกรรม โรงพยาบาลแม่ข่าย (เดิน ,เกาะคา)

๓.๓.๕ นักวิชาการสาธารณสุข

อบรมหลักสูตรระดับวิทยาลัยสำหรับผู้รับผิดชอบงาน

ประชุมวิชาการสภาสาธารณสุข

ประชุมวิชาการด้านเวชสารสนเทศ

๓.๓.๖ นักกายภาพบำบัด

ประชุมวิชาการกายภาพบำบัด

๓.๓.๗ นักรังสีการแพทย์

ประชุมวิชาการรังสีการแพทย์

๓.๓.๘ นักเทคนิคการแพทย์ , จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์

ประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์

๓.๓.๙ นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตฯ), จพ.ทันตสาธารณสุข

ประชุมวิชาการ จพ.ทันตสาธารณสุข

๓.๓.๑๐ แพทย์แผนไทย

การนวดปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย (๓ วัน)

๓.๓.๑๑ นักจิตวิทยาคลินิก

ประชุมวิชาการนักจิตวิทยา

๓.๓.๑๒ นักวิชาการพัสดุ, จพ.พัสดุ , หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

อบรมการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านพัสดุ หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓.๑๓ จพ.การเงินและบัญชี

อบรมการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านการเงิน หน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓.๑๔ จพ.ธุรการ

อบรมเชิงปฏิบัติการ งานสารบรรณอย่างมืออาชีพ

๒ คน	รพ.สบปราบ	๔,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๕,๐๐๐	UC	ธค.๖๕-กย.๖๖
๑ คน	สสอ.สบปราบ	๕,๐๐๐	UC	ธค.๖๕-กย.๖๖
๔ คน	รพ.สต.	๒๐,๐๐๐	UC	ธค.๖๕-กย.๖๖
๔ คน	รพ.สบปราบ	๑๕,๐๐๐	UC	ธค.๖๕-กย.๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๑๕,๐๐๐	UC	พย. ๖๕
๑ คน	รพ.สบปราบ	๑๐,๐๐๐	UC	กพ.-กย.๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๕,๐๐๐	UC	กพ.-กย.๖๖
๒ คน	รพ.สบปราบ	๑๐,๐๐๐	UC	กพ.-กย.๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๑๐,๐๐๐	UC	กพ.-กย.๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๙,๐๐๐	UC	เมย- สค ๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๕,๐๐๐	UC	มค.-กย.๖๖
๒ คน	รพ.สบปราบ	๑๕,๐๐๐	UC	ตค.๖๕- กย.๖๖
๒ คน	รพ.สบปราบ	๑๕,๐๐๐	UC	ตค.๖๕- กย.๖๖
๑ คน	รพ.สบปราบ	๕,๐๐๐	UC	กพ.-กย.๖๖

๓.๓.๑๕ โภชนาการ									
อบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านโภชนาการบำบัด	๑ คน	รพ.สบปราบ						๕,๐๐๐	UC
๓.๓.๑๖ จพ.เวชสถิติ									
อบรมแนวทางการสรุปรื้อและคัดกรอง เพื่อการเบิกจ่ายชุดเซย์ป่วยใน	๑ คน	รพ.สบปราบ						๕,๐๐๐	UC
๓.๓.๑๗ นวัตกรรมคอมพิวเตอร์ / จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์	๒ คน	รพ.สบปราบ						๑๐,๐๐๐	UC
ประชุมวิชาการด้านเวชสารสนเทศ									
๓.๓.๑๘ พนักงานขับรถ									
อบรมหลักสูตรพนักงานขับรถพยาบาล (สพฉ.)	๑ คน	รพ.สบปราบ						๓,๐๐๐	UC
อบรมหลักสูตร EMT รพ.ลำปาง	๒ คน	รพ.สบปราบ						๖,๐๐๐	UC
๓.๔ พัฒนากิจกรรมทางวิชาการและงานวิจัย(R&R)									
๓.๔.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอโครงงานวิจัย(R&R)	จบท. คปสอ.	รพ.สบปราบ						ค่าวิทยากร ๖๐๐* ๗ ชม.๑คน	
	๓๐ คน							๔,๒๐๐	
								ค่าพาหนะวิทยากร ๑,๐๐๐	
								ค่าอาหารกลางวัน	
								ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
								๓๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑วัน	
								๓,๐๐๐	
								๘,๒๐๐	UC
๓.๔.๒ ประชุมนำเสนอผลการศึกษาข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล (R&R)	จบท. คปสอ.	รพ.สบปราบ						ค่าวิทยากร	
	๓๐ คน							๖๐๐* ๗ ชม.๑คนx๑วัน	
								๘,๔๐๐	
								ค่าพาหนะวิทยากร ๒,๐๐๐	
								ค่าอาหารกลางวัน	
								ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
								๓๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑วัน	
								๖,๐๐๐	
								๑๖,๔๐๐	UC
									พค. ๖๖

HRD
ไฟศาล
ยุทธนา

HRD
ไฟศาล
ยุทธนา

๓.๔.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานวิจัย(R&R)	จนท. คปสอ. ๓๐ คน	รพ.สบปราบ	ค่าวิทยากร ๖๐๐* ๗ชมx๑คน ๔,๒๐๐ ค่าพาหนะวิทยากร ๑,๐๐๐ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท x๑วัน ๓,๐๐๐ ๘,๒๐๐ UC	มีย. ๖๖	HRD ไพศาล ยุทธนา
๓.๔.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานคุณภาพและวิชาการ คปสอ.สบปราบ	จนท. คปสอ. ๑๗๔ คน จนท. รพ ๑๔๒ คน สสอ. ๓๒ คน	คปสอ.สบปราบ	บูรณาการร่วมกับ HA		มูติดา
รวมงบประมาณ	๗๕๖,๘๐๐.๐๐			UC	UC