



โรงพยาบาลสุบปราบ

เลขรับที่

2565

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพทรัพยากรฯ โทร ๐๕๔๒๒๓๔๐๓

ที่ สป.๐๐๓๓.๐๐๒/ ๓๕๑๗

วันที่ ๓๐

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบงาน

เรื่อง อนุมัติโครงการ

ကျေးဇူးတင်

147/bk

0 2 5.0. 2566

३५३

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ตามบันทึกข้อความที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๘๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ด้วยโรงพยาบาลสบปราบ
ส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ
ปี ๒๕๖๖ รหัสโครงการ ๑๑๐๖๑๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสบปราบ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://61.7.235.119/project23> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

☐ เพื่อทราบ

☒ เห็นควรแจ้งให้ฝ่าย/งาน.....

○ เพื่อทราบ ○ ถ้อยปฏิบัติ ○ ดำเนินการ

อื่น ๆ

25 1 000 2500

☒ ทราย

☐ ថតប

☒ ดำเนินการ

(นางสาวนฤนาท บอมภักขิณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

- ॥ विष्णुं श्रुत्वा श्रुतं तं कुरु मन्त्रिणम् ॥

๑. ชื่อ โครงการ : ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี ๒๕๖๖

๒. ประเภทโครงการ ☒สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ☐แก้ไขปัญหา ☐บริการ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ
ปี ๒๕๖๖ ผลการประเมิน ITA รพ.สบปราบ และ สสอ.สบปราบ ร้อยละ ๙๒

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและ ประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอัน ส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุง การบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ใช้เป็นกลไกในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน ตามภารกิจ หลัก ของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่กำหนดค่าเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขอบที่กำหนดค่าเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยใช้ แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัดมีการ พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดีขึ้น และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานใน คปสอ.สบปราบ และเพื่อเป็นการ ตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุมภายในก่อนที่จะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานใน กระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.สบปราบ จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมีการควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการ ของการควบคุมภายในที่ดี และสามารถบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕. เป้าประสงค์ :

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๗. กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.สบปราบ มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

๒) กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.สบปราบ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ สาธารณสุขอำเภอสบปราบ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง

๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

๘.๑ การบริหารจัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน

๘.๑.๓ หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)

- ด้านความโปร่งใส

- ด้านความพร้อมรับผิชอบ

- ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรักษาวินัยข้าราชการ

- การบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๘.๑.๔ การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๘.๒ วิเคราะห์/ให้ความรู้

๘.๒.๑.ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๖

๘.๒.๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัยข้าราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๔. วิธีการกิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดในการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆหลายกิจกรรม (ระบุรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานที่จะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)												
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส												
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน												
๓. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)												
- ด้านความโปร่งใส												
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ												
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน												
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต												
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน												
๔. การกำหนดมาตรการระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT)												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน										
๑.ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖										
๒.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน										

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

(เริ่มต้นวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑๑. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก โรงพยาบาลสบปราบ

หน่วยงานสนับสนุน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบปราบ

โทร ๐-๕๔๒๗-๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๗, ๐ ๕๔๐๑-๙๘๐๖

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด รพ.สบปราบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด รพ.สบปราบ มีผลในทางปฏิบัติในการนำมามาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทำจริง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๑๓. งบประมาณ :

กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ให้ความรู้

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัยข้าราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณจากเงิน UC ทั้งสิ้น จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพัฒนา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชุมพล จันทรศุณย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสบปราบ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวมณฑาท จอมภานิน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

.....
.....
.....

ผ่านการตรวจสอบและได้รับอนุมัติบริหารแผนแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล พินศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กิจกรรม ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
หลักสูตร/กิจกรรม อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย জনท.รพ.สบปราบ

จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน ๒๕๖๖

งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

รายละเอียด

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน * ๕๐ บาท * ๑ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน * ๒๕ บาท * ๒ มื้อ * ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
(สิ้นพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

หลักสูตร : อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน วันที่ ๙ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๑ - ๐๙.๑๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในพิธี
๐๙.๑๖ - ๑๐.๓๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก สสอ.สบปราบ หรือ รพ.สบปราบ
๑๐.๓๑ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๖ - ๑๒.๐๐ น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย วิทยากรจาก สสอ.สบปราบ หรือ รพ.สบปราบ
๑๒.๐๑ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑ - ๑๕.๓๐ น.	เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการโดย ผู้รับผิดชอบ งาน ITA รพ.สบปราบ
๑๕.๓๑ - ๑๕.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๖ - ๑๖.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้างพฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอสบปราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔ ๒๙๖๐๘๕

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๑/๔๕๑.๑

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำโครงการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี ๒๕๖๖ รหัสโครงการ ๑๑๐๖๑๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางและส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<https://www.sopprabhospital.go.th/index.php/th> ของโรงพยาบาลสบปราบต่อไป

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต

(นางสาวนุณาต จอมกาปิน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ