

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คปสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

สนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 90

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

ปี 2566 ผลการประเมิน ITA รพ.สบปราบ และ สสอ.สบปราบ ร้อยละ 92

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	<u>รหัสโครงการ 110615</u> <u>โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2566</u> 1. การบริหารจัดการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 1.2 ประชุมคณะกรรมการ 1) กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงาน 2) การควบคุมกำกับ ติดตาม และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) 3) ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) (บูรณาการร่วมกับประชุม คปสอ.) 4) รายงานผล ITA รายไตรมาสในระบบ MITAS 2. ดำเนินการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 2.1.การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร - แนวทางระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การดำเนินงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส การขับเคลื่อนแผน"ชมรม STRONG" - การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	1 แห่ง 1 แห่ง 1ครั้ง/ปี 2 แห่ง จนท. รพ.สบปราบ 135 คน จนท. สสอ 32 คน	รพ.สบปราบ สสอ.สบปราบ รพ.สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ รพ.สบปราบ สสอ.สบปราบ			ธค. 65 ก.ค. 66	พัฒนา กรรมการ ITA พัฒนา พัฒนา/นิเทศน์ กรรมการ ITA พัฒนา

2.2. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ดังนี้ - คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม - จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ - การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ		มีค. 65	คปสอ.สบปราบ
2.2.1 ด้านความโปร่งใส 1.การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง 1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา 2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี 3) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ 4) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร.รายเดือน	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ		ธค.64	พัฒนา/นิเวศน์
2.2.2 ด้านความพร้อมรับผิดชอบร่วม 1.การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ 1) คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม 2) จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ 3) การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม 2 .กำหนดมาตรการกลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2566 1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ (แผนยุทธศาสตร์) 2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน 3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติราชการประจำปี 4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ		กพ.- กค.65	สุภางค์/นิเวศน์
3. ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร 1) ประกาศรายผู้ม้ผลการประเมินดีเด่น และดีมาก 2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ		กพ. สค 66	HRD

4. การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน 1 ด้านความโปร่งใส 2. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 4.1.) การสร้างวัฒนธรรมสุจริต 4.2.) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ				ธค.65	
5. จัดทำมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการร้องเรียนฯ	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ				ธค.65	ไพศาล/นิเวศน์
2.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน							
1. การกำหนดมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการรับสินบน	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ				ธค.65	กรรมการ ITA พิณญาตา/นิเวศน์
1. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้การรับของขวัญ/การเบิกจ่ายยาชรก การบริจาค/ทรัพย์สินบริจาค/การรับส่วนแถมพิเศษ การจัดสวัสดิการ							
2. รายงานสรุปผลตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯลฯ							
2.4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร							
1.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต	2 แห่ง	รพ.สบปราบ สสอ.สบปราบ					
1. ดำเนินงานตามโครงการเพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ โดย ชมรมจริยธรรม							
2.การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ				กพ. 66	กรรมการ ITA พิณญาตา/นิเวศน์
1 แผนการดำเนินงานของกลุ่มที่ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ หน่วยให้มีความโปร่งใสมากขึ้น							
2 กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน							
3 รายงานสรุปผลของกลุ่ม							
3. วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน		รพ.สบปราบ	ค่าอาหารกลางวัน	UC		มีย.66	พิณญาตา/นิเวศน์
3.1.ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ			อาหารว่างและเครื่องดื่ม				
ซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2566			40คน*100บาท*1 ครั้ง			มีย.66	พิณญาตา
3.2.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			4,000				
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน		สสอ.สบปราบ	ค่าอาหารกลางวัน	งปม.			
			อาหารว่างและเครื่องดื่ม	สสจ.ลำปาง			
			40คน*100บาท*1 ครั้ง			มีย.66	นิเวศน์
			4,000				

4.จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ 1) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ -แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต -แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย - แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน - แผนการตรวจสอบภายใน 2) จัดทำรายงานกำกับติดตาม 3) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน 4) มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งข้อสั่งการ ประกาศ 5.การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน - ติดตาม ประเมินผล ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) - สรุปผลการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	2 แห่ง 4 ครั้ง / ปี 4 ครั้ง / ปี	รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ	
---	---	---	---

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

