



BB 7 80 5

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ กลุ่มงานการจัดการ โทร ๐ ๕๔๒๙ ๖๒๕๒ ต่อ ๑๓๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๑ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ บน www.sopprabhospital.go.th

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยโรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง จะต้องดำเนินการตามที่กระทรวงสาธารณสุข

ได้ดำเนินการในโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในข้อ EB ๗ คือ การกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

บัดนี้โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง ได้รับแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ว่า ได้เสนอมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามใน ประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับคาดหวังร้อยละ ๖๐ ของรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ โรงพยาบาลสบปราบ จึงขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อเป็นแนวทางการ บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำแนบมาพร้อม หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวสุภาพรรณ ชุมทการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ