



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ กลุ่มงานการจัดการ โทร ๐ ๕๔๒๙ ๖๒๕๒ ต่อ ๑๓๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ บน [www.sopprabhospital.go.th](http://www.sopprabhospital.go.th)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ.และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน-ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

โรงพยาบาลสบปราบ ขอเรียนว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้แจ้งว่าการแจ้งประกาศ มาตรการดังกล่าว ข้างต้น ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางจะพิจารณาดำเนินการชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารพิจารณาเพื่อทบทวนประกาศดังกล่าวใหม่อีกครั้ง เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามในประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการลงนามของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลสบปราบ จึงขออนุญาตนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ใช้เป็นแนวทางของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลสบปราบ [www.sopprabhospital.go.th](http://www.sopprabhospital.go.th) และ ปิดประกาศที่บอร์ดของโรงพยาบาลสบปราบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายไพศาล พินทิสืบ)




นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ บน <a href="http://www.sopprabhospital.go.th">www.sopprabhospital.go.th</a>	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ บน <a href="http://www.sopprabhospital.go.th">www.sopprabhospital.go.th</a>	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายไพศาล พินทิสืบ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น เผยแพร่  (นางสาวสุพรรณษา บุญศิริชัย) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	