



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบปราบ อ.สบปราบ จ.ลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ พิเศษ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลสบปราบ ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ด้วยงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสบปราบ ได้จัดทำประกาศมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ซึ่งได้ประกอบของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และประกาศใช้อย่างเป็นทางการโรงพยาบาลสบปราบ แล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลสบปราบ ประจำปี ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสบปราบ www.sopprabhospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลสบปราบ

- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลสบปราบ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลสบปราบ

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานการพยาบาล

โทรศัพท์ ๐๕๔- ๒๙๖๐๘๕ ต่อ ๑๓๖

โทรสาร ๐๕๔ ๒๙๖๒๕๓

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศโดย

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคชาย/หญิงของหน่วยงาน

วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ได้แก่.....

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)

ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....-.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง

ทางกาย.....ครั้ง

ทางสายตา.....ครั้ง

ถูกระงับโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง

ถูกระงับลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....



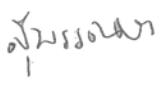
๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

-หน่วยงานจัดช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น เว็บไซต์ กล้องรับเรื่องร้องทุกข์

-ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ หรือเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โทรสารฯ หรือร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา ตลอดจนถึงศูนย์ดำรงธรรม

-ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ หากไม่มีการดำเนินการใดๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ของ
โรงพยาบาลสบปราบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ของ โรงพยาบาลสบปราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ของโรงพยาบาล สบปราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพินยาดา ดวงสาร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวสุพรรณษา ชุณหการกิจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสุพรรณษา บุญศิริชัย) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	