

รายงานการประชุม ชมรม STRONG โรงพยาบาลสบปราบ

ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลสบปราบ

ผู้เข้าประชุม

1. นางมุกิตา	ชมภูศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวนันทพร	สุรียา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
3. นส.มัณฑนา	อุเทน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
4. นางพิณรัตน์	อินจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5. นางสาวนันทพร	ศรีสุทธะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
6. นางสุจิตรา	วิมานศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7. นางสาวพนิดา	พิสุทธิมณี	เภสัชกรชำนาญการ
8. นส.ชวีศา	พลอยแก้ว	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
9. นางทัศนีย์	สา คำ	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน
10. นายไพศาล	พินทีสืบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 15.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ทราบ

1. ความเป็นมาของการจัดตั้งกลุ่ม

1.1 ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร เกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม(Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

1.2. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

2. สมาชิกกลุ่มประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน

3. รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

1. นางมุกิตา	ชมภูศรี
2. นส.มัณฑนา	อุเทน
3. นส.ชวีศา	พลอยแก้ว
4. นางสาวนันทพร	ศรีสุทธะ
5. นางพิณรัตน์	อินจันทร์

- | | |
|------------------|-------------|
| 6. นางสุจิตรา | วิมานศักดิ์ |
| 7. นางสาวพนิดา | พิสุทธิ์มณี |
| 8. นางทัศนีย์ | สาคำ |
| 9. นายไพศาล | พินทิสืบ |
| 10. นางสาวนันทพร | สุรียา |

4. การบริหารกลุ่ม

1. หัวหน้ากลุ่ม นางมุกิตา ชมภูศรี
2. เลขานุการ นายไพศาล พินทิสืบ

5. คุณสมบัติของสมาชิก

1. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล

6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสภาครัฐในโรงพยาบาลสบปราบ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบ ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วม

ต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

7. แนวทางการดำเนินงาน

1. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม Line “ชมรม STRONG รพ.สบปราบ” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสานผลการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การรายงานผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลสบปราบและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลสบปราบให้เกิด การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลสบปราบ ดังนี้

2.1 กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลสบปราบที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

2.2 กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

2.3 กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม การได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

3. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจ เรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดีตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

4. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

8. วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม “30 เมษายน ๒๕๖๓”
9. วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ “๑ มิถุนายน ๒๕๖๓”
10. ผู้มีอำนาจอนุมัติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองการประชุม

--- ไม่มีระเบียบวาระแจ้ง ---

ระเบียบวาระที่ 3 สืบเนื่อง

--- ไม่มีระเบียบวาระแจ้ง ---

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา

1. ช่องทางการติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม Line “ ชมรม STRONG รพ.สบปราบ ”

มติที่ประชุม : เห็นควรใช้กลุ่ม Line “ชมรม STRONG รพ.สบปราบ” เป็นช่องทางหลักต่อไป

2. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาล

2.1 กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลสบปราบ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

2.2 กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้องที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูทเวทิตา ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

2.3 กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม การได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นนำไปปฏิบัติได้

มติที่ประชุม : สมาชิกกลุ่มทุกคนช่วยกันสอดส่อง ค้นหา มอบเลขานุการรวบรวม แล้วให้หัวหน้ากลุ่มฯ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อขอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

3. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดีตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

มติที่ประชุม : สมาชิกกลุ่มทุกคนช่วยกันสอดส่อง ค้นหา มอบเลขานุการรวบรวม แล้วให้หัวหน้ากลุ่มฯ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อขอเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

4. ช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

มติที่ประชุม : ให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสสำหรับผู้พบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

❖ วาระที่ 5 อื่น ๆ

--- ไม่มีระเบียบวาระแจ้ง ---

ปิดประชุม เวลา 16.00 น.



ลงชื่อ.....ผู้บันทึกการประชุม

(นายไพศาล พินทิสืบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นางสาวสุภาพรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ



ใบสมัครสมาชิกชมรมSTRONG โรงพยาบาลสบปราบ

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พกส. ลูกจ้างชั่วคราว

หน่วยงาน

องค์กรแพทย์ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานทันตฯ กลุ่มงานเภสัชฯ กลุ่มงานชันสูตร
 กลุ่มงานรังสีฯ กลุ่มงานกายภาพ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ งานโภชนาการ งานแพทย์แผนไทย

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอสมัครเป็นสมาชิกชมรมSTRONG โรงพยาบาลสบปราบ และยินดีที่จะให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของชมรม เพื่อการต่อต้านการทุจริตฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์โดยสมัครใจ และเต็มความสามารถ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
