

โครงการชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลสบปราบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิธี คิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จนเป็นวิถีชีวิต น าไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้ บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่ คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

โรงพยาบาลสบปราบ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กร คุณธรรมภายในแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากร ในโรงพยาบาลสบปราบ ในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้โมเดล “STRONG” ประกอบด้วย S(Sufficiency) ความพอเพียง T(Transparency) ความโปร่งใส R(Resilience) ความตื่นรู้ O(Onward) มุ่งไป ข้างหน้า N(Knowledge) ความรู้ และ G(Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ ทุจริต จิตพอเพียง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มี คุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลางานทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วย โมเดล STRONG

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบ จำนวน ๑๓๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ – วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลสบปราบ

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอก และภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน

วินัย มีระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคมที่กำหนด เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต มีความประพฤติตรงต่อเวลา ต่อหน้าที่ และต่อวิชาชีพ มีความจริงใจ ไม่มีความลำเอียง ไม่ทุจริตคดโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รู้หน้าที่การงานของตนเอง ปฏิบัติเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ผู้ที่จะมีความซื่อสัตย์สุจริตได้ ต้องมีคุณธรรมประจำกาย วาจา ใจ

จิตอาสา รู้จักให้ และรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณ ต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคม และผู้คนจน เป็นนิสัย

โดยมีมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสวดมนต์ไหว้พระทุกวัน
๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น
๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย พื้นเมือง ทุกวันอังคาร และวันศุกร์ และในวันสำคัญตามเทศกาลต่างๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลสบปราบ จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่บุคลากรและประชาชน รวมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบปราบ
- ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสบปราบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบมีวัฒนธรรม สุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสบปราบมีพฤติกรรมที่ไม่ต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ

(นายไพศาล พินทิสืบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ ลงชื่อ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ