



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕๒๑๗๐ โทร ๐๕๔ ๒๙๖๐๕๓

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลตามแผนการดำเนินงานกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๔ และขอ  
อนุมัติเผยแพร่บน website และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ด้วยชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบปราบขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อ  
เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลสบปราบมี กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานแนบท้ายนี้  
โดยสรุปดังนี้

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบ ๒)

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมใน  
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบ ๓)

๓. ผลงานอื่นๆ ตามรายละเอียดแนบท้าย แบบ ๒ แบบ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพินัญดา ดวงสาร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- ชื่นชม และให้มีการพัฒนาการดำเนินการคุณธรรม  
จริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสบปราบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสบปราบ.....

สถานที่ตั้ง.....๓๓๓ หมู่ ๒ ตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายไพศาล พินทิสืบ.....โทรศัพท์ ๐๘๕๐๓๗๔๖๔๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต.....	/		๑ ครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๘ คน	
๒. กิจกรรมสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -ประกาศ บังคับใช้ ติดตาม ประเมินผล	/			จัดทำประกาศและ คำสั่งของ รพ.	
๓. กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสา.....	/		๑ ครั้ง	กิจกรรมจิตอาสา วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๔	
๓. กิจกรรมทำบุญเยี่ยมวัดในวันธรรมสวนะ (วันพระ).....	/		๒ ครั้ง		
--- ๓. กิจกรรมแต่งชุดพื้นเมือง ผ้าไทยทุกวันอังคาร และศุกร์.....	/		ทุกวัน อังคาร และวัน ศุกร์	ตามหนังสือจังหวัด ลำปาง	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(.....นายไพศาล พินทิสืบ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสบปราบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาล.....

สถานที่ตั้ง.....๓๓๓ หมู่ ๒ ตำบลสบปราบ อำเภอสบปราบ จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายไพศาล พินทิสืบ.....โทรศัพท์.....๐๘๕๐๓๗๔๖๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและถ่วงน้ำหนักการทุจริต.....			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	↔				ดำเนินการแล้ว
๒. กิจกรรมสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึง ปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -ประกาศ บังคับใช้ ติดตาม ประเมินผล			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	↔				ดำเนินการแล้ว
๓. กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสา.....			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิองค์กรวม ๆ		↔			ดำเนินการแล้ว

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....
- ๒.เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่.....
- ๓.ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน.คปสอ.สพปรวน รับทราบมาตรการ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต.....
- ๔.ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน.คปสอ.สพปรวน มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

การดำเนินงานเกิดในช่วงการเกิดโรคระบาดโควิด ๒๐๑๙ ทำให้มีข้อจำกัดประชุมมีข้อจำกัด.....

### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

กลุ่มเป้าหมายควรครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทั้งหมด.....

ลงชื่อ



(.....นายไพศาล พินทิสืบ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน โรงพยาบาลสบปราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : เผยแพร่ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : เผยแพร่ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพินญาดา ดวงสาร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสุพรรณษา บุญศิริชัย) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	