



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕๒๑๗๐ โทร ๐๕๔ ๒๙๖๐๕๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรม และขออนุมัติเผยแพร่บน website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ด้วยชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสบปราบขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ ซึ่งมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นายไพศาล พินทิสืบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลลลับปราบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาล.....

สถานที่ตั้ง.....๓๓๓ หมู่ ๒ ตำบลลลับปราบ อำเภอลลับปราบ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายไพศาล พินทิสืบ.....โทรศัพท์.....๐๕๕๕๐๓๗๕๖๕๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีติดดำเนินการ			
๑. กิจกรรมโครงการประชุมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันภัย ทุจริต.....	/		๑ ครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๘ คน	
๒. กิจกรรมสร้างมาตรฐานการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ชื่อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม -ประกาศ บังคับใช้ ติดตาม ประเมินผล	/			จัดทำประกาศและ คำสั่งของ รพ. วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๕	
๓. กิจกรรมปฏิบัติงานจิตอาสา.....	/		๑ ครั้ง	กิจกรรมจิตอาสา วันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๕	
๓. กิจกรรมทำบุญเยี่ยมผู้สูงอายุในวัยธรรมสถานะ (วันพระ).....	/		๒ ครั้ง		
๓. กิจกรรมแต่งตั้งชุดพัฒนาเมือง ผู้ไทยทุกวันอังคาร และศุกร์.....	/		ทุกวัน อังคาร และวัน ศุกร์	ตามหนังสือจังหวัด ลำปาง	

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 นายไพศาล พินทิสืบ  
 ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม



**แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
**ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ชื่อชมรม..... ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสตงบรภาพ..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสตงบรภาพ.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๓๓ หมู่ ๒ ตำบลสนบรภาพ อำเภอสนบรภาพ จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายไพฑูริศ พิณพิสิป์..... โทรศัพท์..... ๐๘๕๐๓๗๕๖๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๓๔..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๕๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ผู้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๑..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท
  - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) ๖๒	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) ๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) ๖๓	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) ๖๓	
๑. กิจกรรมโครงการประชุมมอบหมายให้ ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวิชาการ น้องถิ่นแก่ราษฎรจิต			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	↔				ดำเนินการแล้ว
๒. กิจกรรมสร้างมาตรฐานและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียดมาตรการ ชี้อพึง ปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม -ประกาศ บังคับใช้ ติดตาม			ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	↔				ดำเนินการแล้ว

ประเมินผล									
๓. กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสา.....			ไม่ใช่	กลุ่มงานบริการ					ดำเนินการแล้ว
			งบประมาณ	ปฐมภูมิองค์กร					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

๑. เจ้าหน้าที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
  ๒. เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่
  ๓. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน คปสอ. สบปราบ มีบทบาทมาตรการ และแนวทางการป้องกันการทุจริต
  ๔. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน คปสอ. สบปราบ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน
- การดำเนินงานเกิดในช่วงการเกิดโรคโควิด ๒๐๑๙ ทำให้มีข้ออุปสรรคข้อจำกัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

กลุ่มเป้าหมายควรขอบคุณเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

ลงชื่อ 

( นายไพศาล พิณพิสัย )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔