



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลสบปราบไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ นายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากร โรงพยาบาลสบปราบให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป และให้องค์กรถือค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ



โรงพยาบาลสบปราบ

## นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง

กระทรวงสาธารณสุขมีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรสาธารณสุขให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายโรงพยาบาลฯ จึงขอประกาศ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามขององค์กร
๓. ส่งเสริมการน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยัน ประหยัดและซื่อสัตย์
๔. การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
๕. สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน
๖. ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมทั้งการครองตน ครองคน ครองงาน
๗. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วมด้วยตนเอง

(นางสาวสุภาพรรณ ชุมหการกิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓