



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสบปราบ จังหวัดลำปาง ๕๒๑๗๐ โทร ๐๕๔ ๒๙๖๐๕๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนของ
โรงพยาบาลสบปราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสบปราบ ได้จัดทำประกาศและคู่มือป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลสบปราบ และได้แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบ และปฏิบัติถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๓ ที่ผ่านมากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสบปราบ ได้ติดตามผลการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว พบว่า หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัด และไม่พบเรื่องร้องเรียนจากกรณีการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TIA) ข้อ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสบปราบจึงขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสบปราบ <http://www.sopprabhospital.go.th/> และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลสบปราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติ

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นางสาวสุภาพรรณ ชุณหการกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบปราบ

**รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสบปราบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตามตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ ละผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ปี ๒๕๖๔ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ ละผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อป้องกันการทุจริตให้บุคลากรในโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ ละผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือเวียนหลักฐานเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นคำสั่ง/ระเบียบ/ประกาศ ฯลฯ และการควบคุม กำกับ สอบทาน(ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้บุคลากรในโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการ	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ ละผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการเปิดค่าตอบแทน มาตรการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	

การใช้ราชการ มาตรการ การเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการการ จัดหาพัสดุ		มาตรการการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ			
๕.มาตรการการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของ รัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของ งานหรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการมาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้บุคลากรในโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๖.มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการรับเงิน บริจาค และทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการ รับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคให้บุคลากรในโรงพยาบาล สบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๗.มาตรการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ให้บุคลากรในโรงพยาบาลสบปราบ และผู้เกี่ยวข้องรับทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่างถูกต้อง	