

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
 คลสอ. สบปราบ จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
 ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน T/A ร้อยละ 90

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. ผลการประเมิน T/A รพ.สบปราบ ร้อยละ 100
2. ผลการประเมิน T/A สสอ.สบปราบ ร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					จำนวน	แหล่งงบ		
21	รหัสโครงการ.110611 โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.สบปราบ ปี 2563. 1. คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาล -คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สสอ.สบปราบ 1.2 ประชุมคณะกรรมการ 1. กำหนดแผนและแนวทางการดำเนินงาน 2. การควบคุมกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลพื้นฐานซึ่งประจักษ์ (EBIT) 3. รายงานผล T/A รายไตรมาสในระบบ MITAS 2. ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และแผนส่งเสริมคุณธรรม	1 แห่ง	รพ.สบปราบ	มีคณะทำงาน T/A	3,400	UC	พ.ย. 62	กรรมการ T/A
		1 แห่ง	สสอ.สบปราบ	มีคณะทำงาน T/A			พ.ย. 63	
		4 ครั้ง/ปี	รพ.สบปราบ	รายงานการประเมิน			มีค. 63	
		2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	รายงานผล T/A			มิ.ย. 63	
		จนท. รพ.สบปราบ 136 คน	รพ.สบปราบ	จนท.มีความเข้าใจ การประเมิน T/A	อาหารว่างและเครื่องดื่ม 136 คน*25บาท		ธ.ค. 62	กรรมการ T/A รพ.

ES 23 No 1 (12.2)

<p>2. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ดังนี้</p> <p>-คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม</p> <p>- จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ</p> <p>- การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม</p> <p>1.การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)</p> <p>(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา</p> <p>(2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี</p> <p>(3) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ</p> <p>(4) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร.รายเดือน</p> <p>2.การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก</p> <p>ดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ (EB5-EB7)</p> <p>(1)คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม</p> <p>(2) จัดทำคู่มือ แนวทางFlow chart โครงการ</p> <p>(3) การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม</p> <p>3.กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่</p> <p>ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB8-12)</p>	<p>จนท. สสอ.สบปราบ</p> <p>30 คน</p>	<p>สสอ. สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>จนท.มีความเข้าใจ</p> <p>การประเมิน ITA</p> <p>รายงานผล ITA</p> <p>รายงานผล สขร.</p> <p>รายงานผล กิจกรรม</p>	<p>ค่าอาหารกลางวัน</p> <p>อาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>30คน*100บาท</p> <p>3,000</p> <p>ค่าวัสดุอุปกรณ์</p> <p>1,000</p>	<p>4,000</p> <p>ศปท.</p>	<p>กพ. 63</p> <p>มี.ย.ก.62</p> <p>พ.ย. 62</p> <p>กพ.- กค.63</p>	<p>ไพศาล</p> <p>กรรมการ ITA สสอ. นินเวศน์</p> <p>กรรมการ ITA</p> <p>คปอ.สบปราบ</p> <p>มณฑป/นินเวศน์</p> <p>ไพศาล/นินเวศน์</p>
<p>การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563</p> <p>(1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติการ (แผนยุทธศาสตร์)</p>	<p>2 แห่ง</p>	<p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>รายงานผล กิจกรรม</p>			<p>พ.ย. 62</p>	<p>ไพศาล/นินเวศน์</p>

<p>(2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน</p> <p>(3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัตินิติราชการประจำปี</p> <p>(4) แผนประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์</p> <p>4. ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับ</p> <p>การปฏิบัตินิติราชการประจำปีของบุคคลากร (EB13-EB14)</p> <p>(1) ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินดีเด่น และดีมาก</p> <p>(2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการ</p> <p>เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>(3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่ว</p> <p>องค์กร ระบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัตินิติราชการประจำปี</p>	<p>2 แห่ง</p>	<p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>รายงานผล กิจกรรม</p>	<p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>งานมีความเข้าใจ</p> <p>ระบบการรายงานผล</p> <p>การปฏิบัตินิติราชการ</p>	<p>อาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>136 คน*25บาท</p> <p>3,400</p> <p>UC</p>	<p>ณ. สค 63</p> <p>HRD</p> <p>ไพศาล/นิเวศน์</p>
<p>5. การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน(EB15)</p> <p>6. จัดทำมาตรฐานการ ก่อเก เกี่ยวกับกรร้องเรียนฯ(EB16)</p> <p>7. การกำหนดมาตรการกักหนตามมาตรการ</p> <p>กลไก เกี่ยวกับการรับลิบบน(EB17)</p> <p>8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริต</p> <p>และต่อต้านการทุจริต(EB18)</p> <p>(1) ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างวัฒนธรรม</p> <p>ในองค์กร(คุณธรรมนำไทย (พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา)</p> <p>(2) สร้างค่านิยม MOPH</p> <p>(3) จรรยาข้าราชการ</p> <p>(4)ประเมินผลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>9.การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส (EB19)</p>	<p>2 แห่ง</p> <p>2 แห่ง</p> <p>2 แห่ง</p> <p>2 แห่ง</p>	<p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p> <p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>รายงานผล กิจกรรม</p> <p>รายงานผล กิจกรรม</p> <p>รายงานผล กิจกรรม</p> <p>งานที่มีความเข้าใจ</p> <p>ระบบการรายงานผล</p> <p>การปฏิบัตินิติราชการ</p>	<p>อาหารว่างและเครื่องดื่ม</p> <p>136 คน*25บาท</p> <p>3,400</p> <p>UC</p>	<p>ณ. สค 63</p> <p>ณ. สค 62</p> <p>ณ. สค 62</p>	<p>ไพศาล</p> <p>ไพศาล</p> <p>ทพ.เอกพงษ์</p> <p>ณ. พนิตา</p> <p>ไพศาล/ มิ่งขานา</p>	
<p>(1) แผนการดำเนินงานของกลุ่มความ</p> <p>พยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของ</p> <p>หน่วยให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน</p>	<p>2 แห่ง</p>	<p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>รายงานผล กิจกรรม</p>	<p>รพ./ สสอ. สบปราบ</p>	<p>ณ. สค 63</p>	<p>ณ. สค 63</p> <p>มูทิตา/นิเวศน์</p>	

(3) รายงานสรุปผลของกลุ่ม									
10. วิเคราะห์/ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	จนท.มีความเข้าใจ ระบบการรายงานผล การปฏิบัติงานราชการ	อาคารว่างและเครื่องต้น 136 คน*25บาท	UC	มิย.63	ไพศาล		
11.จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตสีขอบ(EB23-24)	2 แห่ง	รพ./ สสอ. สบปราบ	มีแผนการปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม ทุจริตในหน่วยงาน			พย. 62- กค.63	กรรมการ TTA		
(1) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ -แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต -แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย - แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน - แผนการตรวจสอบภายใน (2) จัดทำรายงานกำกับติดตาม (3) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน (4) มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งข้อสั่งการ ประกาศ 12.การกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบการปฏิบัติงาน(EB25-26) - ติดตาม ประเมินผล ตามแบบ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBT) - สรุปผลการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	4 ครั้ง / ปี 4 ครั้ง / ปี	รพ./ สสอ. สบปราบ รพ./ สสอ. สบปราบ	รายงานผลการ ประเมินของหน่วยงาน หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน TTA	บูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรม บูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรม บูรณาการกิจกรรมควบคุมภายใน		ธค. 62 มีค. 63 มีย. 63 สค. 63	กรรมการ TTA กรรมการ TTA		
รวมงบประมาณ				4,000		ศปท			
				21,600		UC			